

DIMEVET

PIANO STRATEGICO DI DIPARTIMENTO

2025 – 2027



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

DIPARTIMENTO
DI SCIENZE MEDICHE
VETERINARIE

Approvato dal Consiglio di Dipartimento del 05/02/2025
e dal Consiglio di Amministrazione del 25/02/2025

Introduzione

Il Piano Strategico di Dipartimento ha lo scopo di presentare la visione e la missione del Dipartimento, le linee di indirizzo e gli obiettivi strategici dipartimentali per il triennio 25-27 in coerenza con gli ambiti e gli obiettivi del Piano Strategico di Ateneo 22-27. All'interno del Piano sono contenuti anche i principali elementi di contesto che hanno guidato il Dipartimento nel processo di pianificazione strategica e una descrizione del sistema di gestione dipartimentale.

Il Piano Strategico di Dipartimento 25-27 è redatto a valle di un primo triennio di monitoraggio degli obiettivi che il Dipartimento ha definito nell'ottobre del 2022 per il sessennio 22-27, in relazione alla durata del Piano Strategico di Ateneo 22-27.

A conclusione del primo triennio, dopo la pubblicazione del modello AVA3 di ANVUR (a marzo 2023) e dopo il rinnovo della maggior parte delle governance dipartimentali (a maggio 2024), i Dipartimenti possono ridefinire le proprie linee strategiche per il prossimo triennio e di conseguenza, se necessario, revisionare gli obiettivi 22-27 in un'ottica più organica e strutturata.

Per i Dipartimenti Eccellenti il sistema AVA3 indica un orizzonte temporale di 5 anni per la pianificazione strategica. Considerando l'ultima tornata di finanziamenti del Ministero dell'Università e della Ricerca (MUR) per il quinquennio 23-27, questo ciclo di pianificazione strategica dipartimentale 25-27 è allineato anche al ciclo della pianificazione dei Dipartimenti eccellenti.

Il Presidio della Qualità e l'area Pianificazione, Programmazione e Comunicazione (APPC) hanno stilato apposite linee guida per il supporto al processo di pianificazione strategica dipartimentale e fornito un modello di Piano Strategico di Dipartimento con indicazioni e riferimenti documentali per la redazione.

Si precisa infine che dal 2024 la Scheda Unica Annuale della Ricerca Dipartimentale (SUA-RD) è sostituita dai Piani Strategici e dai Riesami annuali dei Dipartimenti, in accordo con le note ANVUR del modello AVA3 che indicano nell'ambito E.DIP - "Assicurazione della Qualità dei Dipartimenti" che "per documenti di pianificazione strategica e operativa si intendono la SUA-RD/TM o altri documenti di pianificazione strategica adottati dall'Ateneo in sostituzione della SUA-RD/TM".

Il processo di pianificazione dei Dipartimenti è monitorato annualmente attraverso l'autovalutazione dipartimentale, con la compilazione di un Riesame annuale (prima contenuto all'interno della SUA-RD) in cui sono monitorati anche gli obiettivi strategici, e le audizioni dei Dipartimenti presso il Consiglio di Amministrazione, la governance e il Presidio della Qualità di Ateneo e il Nucleo di Valutazione.

Sommario

1. Visione e Missione	4
2. Il Dipartimento in cifre	6
3. Contesto e ambiti di attività	8
4. Linee di indirizzo strategico.....	12
5. Sistema di gestione.....	29

1. Visione e Missione

Messaggio del Direttore di Dipartimento

Il Dipartimento di Scienze Mediche Veterinarie è una comunità di docenti, studenti e tecnici molto integrata e collaborativa. A ciò si deve la continua spinta innovativa che riguarda didattica, ricerca e rapporto con il territorio. Considerando anche le dotazioni in infrastrutture e in attrezzature specialistiche di recente acquisite o in fase di ristrutturazione, si può ragionevolmente affermare che il contesto dipartimentale è altamente competitivo a livello nazionale e internazionale. Nell'ultimo decennio è avvenuta una ricca immissione di giovani ricercatori e tecnici per irrobustire e rinnovare il corpo docente e tecnico. Questa scelta strategica ha portato ad un significativo incremento delle professionalità scientifiche e didattiche, inoltre questo ricco potenziale umano rende ragione anche della crescente capacità di attrarre risorse. Tra le infrastrutture complesse del Dipartimento, avente grande rilevanza nel rapporto con il territorio, va menzionato l'Ospedale Veterinario Universitario. L'ultima novità, in ordine temporale, è la istituzione e attivazione del Corso di Laurea in Veterinary Medicine. Ad oggi sul territorio nazionale solo la sede di Bologna ha attivato il Corso di Medicina Veterinaria in lingua inglese. Siamo convinti che questa novità promuoverà il Dipartimento nel contesto internazionale più qualificato della realtà veterinaria.

Visione

La disciplina Veterinaria venne proposta nell'Università di Bologna fin dal 1784, caratterizzando così l'Ateneo, tra i primi nel mondo, ad avviare questo insegnamento. Da allora ne è derivata una ricchissima tradizione ed una crescita sistematica per cui, attualmente, il Dipartimento di Scienze Mediche Veterinarie è riconosciuto tra i primi nel mondo su circa 900 realtà universitarie di Medicina Veterinaria.

Oggi il DIMEVET è una comunità di docenti, studenti e personale tecnico animati da una vivace spinta ad accrescere le conoscenze e le competenze nell'ambito delle scienze veterinarie accogliendo le forti sollecitazioni provenienti dal contesto accademico e sociale, nazionale ed internazionale. Il radicale rinnovamento nella concezione del rapporto uomo-animale-ambiente, le significative implicazioni che i cambiamenti climatici hanno e avranno sul benessere animale, le dinamiche della salute umana ed animale fortemente interconnesse ed influenzate da globalizzazione e flussi migratori, ed infine la necessità di produrre alimenti secondo approcci sostenibili ed ecocompatibili, impongono che il Dipartimento sia adeguatamente consapevole delle proprie responsabilità. Il DIMEVET ambisce a diventare un punto di riferimento nazionale ed internazionale negli ambiti fondamentali per il mondo veterinario, sviluppando continuamente la ricerca e innovando la proposta formativa, anche in stretta sinergia con enti pubblici e privati. In particolare, il DIMEVET intende affermarsi come modello nelle attività clinico-assistenziali degli animali di interesse veterinario, nella medicina traslazionale anche in stretta sinergia con il Sistema Sanitario Nazionale, nella promozione di produzioni animali secondo i nuovi principi di economia circolare, di tutela dell'ambiente e del benessere animale, nell'approccio One Health o Global Health per garantire adeguati standard di qualità della salute pubblica.

Infine, il DIMEVET riconosce fondamentale sostenere la condivisione delle conoscenze e delle competenze secondo principi di sussidiarietà, cooperazione internazionale, inclusione ed equità.

Missione

Il DIMEVET, nello svolgimento dei compiti fondamentali di didattica, ricerca e terza missione, opera quotidianamente sulla base del principio One Health sui complessi e delicati temi della salute e della cura dell'animale, della sanità pubblica veterinaria, della sicurezza alimentare, della qualità e sostenibilità delle produzioni animali, della biologia e del benessere animale, della medicina traslazionale, della bioetica veterinaria, delle biotecnologie animali, del rapporto uomo-animale- ambiente e della evoluzione della percezione dell'animale da parte della società.

Il DIMEVET agisce promuovendo la valorizzazione della persona, il riconoscimento di comportamenti responsabili e del merito, il sistematico lavoro di gruppo e la collaborazione interdisciplinare; riserva particolare attenzione al contributo del singolo o dei gruppi impegnati nell'attrazione di risorse e nel miglioramento della reputazione del Dipartimento.

Il DIMEVET impiega responsabilmente le risorse umane, strumentali e finanziarie ad esso attribuite, anche sotto forma di programmazione e monitoraggio pluriennale.

Il DIMEVET è impegnato costantemente nell'applicazione di sistemi di gestione della qualità nella didattica, nella ricerca e nella terza missione.

Il DIMEVET è certificato UNI EN ISO 9001 per le attività di ricerca e di terza missione.

Il DIMEVET opera a stretto contatto con il territorio anche grazie alla sua dislocazione all'interno della regione Emilia-Romagna, con la sede principale ad Ozzano dell'Emilia (BO) e l'unità operativa di sede a Cesenatico (FC).

Per il triennio 25-27 il DIMEVET si pone l'obiettivo di consolidare l'attrattività nazionale ed internazionale della propria offerta formativa e la regolarità negli studi, progettando e realizzando proposte che assicurino una didattica di qualità, innovativa, coerente con le esigenze dei diversi ambiti professionali e sostenibile nel lungo periodo. Tali strategie saranno sostenute innanzitutto con le dotazioni annuali di Ateneo e con l'integrazione di risorse derivanti da attività conto terzi, donazioni, fondi liberi di Dipartimento.

Inoltre, il DIMEVET si prefigge di promuovere la ricerca interdisciplinare e aumentare la partecipazione ed il successo nei bandi nazionali ed internazionali, riconsiderando la propria organizzazione interna e al contempo favorendo e rafforzando la comunicazione e la collaborazione fattiva dei differenti gruppi scientifici. La ristrutturazione e la rifunzionalizzazione di spazi ed infrastrutture consentiranno di migliorare la qualità, la fruibilità e la sicurezza degli ambienti e dei servizi dedicati alla didattica, alla ricerca e dei servizi al territorio. Tali strategie saranno sostenute innanzitutto con le dotazioni annuali di Ateneo per la ricerca e con l'implementazione di progetti competitivi vinti per il triennio 2025-27.

Infine, il DIMEVET si pone l'obiettivo di valorizzare l'impatto sociale e culturale sul territorio, fornendo attività clinico-assistenziale di livello elevato ed incrementando le collaborazioni di carattere formativo e di divulgazione anche al di fuori del contesto accademico in un dialogo costante con il territorio.

2. Il Dipartimento in cifre



56,3%

ISCRITTI FUORI REGIONE
NEI CORSI DI STUDIO
NELL'A.A. 2024/25



11,7%

CITTADINI STRANIERI TRA
GLI ISCRITTI AI CORSI DI
STUDIO NELL'A.A. 2024/25



34

PROGETTI COMPETITIVI
DI RICERCA IN TOTALE
DEL 2022, 2023 E 2024



1.227

PRODOTTI DI RICERCA
DEL 2022, 2023 E 2024



53%

DONNE TRA I PROFESSORI
ORDINARI, ASSOCIATI E
RICERCATORI AL 31/12/2024



89,2%

LAUREATI OCCUPATI A
TRE ANNI DALLA
LAUREA NEL 2023

DIDATTICA E COMUNITÀ STUDENTESCA

Offerta formativa nell'a.a. 2024/25

1 Corso di Laurea
3 Corsi di Laurea magistrale, di cui 1 internazionale
1 Corso di Laurea magistrale a ciclo unico
1 Dottorato di ricerca
1 Scuola di specializzazione nell'a.a. 23/24

Iscritti ai Corsi del Dipartimento nell'a.a. 2024/25

946 Iscritti ai Corsi di Studio
72,9 % donne
56,3 % Fuori regione
11,7 % cittadini stranieri

59 iscritti ai Dottorati
74,6 % donne
57,6 % Fuori regione
10,2 % cittadini stranieri

Mobilità internazionale nell'a.a. 2023/24

42 Studenti in uscita
29,7 Studenti in entrata

Laureati nel 2024

28 laureati triennali
55 laureati magistrali
67 laureati a ciclo unico
17 dottori di ricerca

RICERCA

51 Assegnisti di ricerca al 31/12/2024
34 Progetti competitivi di ricerca in totale del 2022, 2023 e 2024
1227 Prodotti di ricerca del 2022, 2023 e 2024

PERSONE

Corpo Docente al 31/12/2024

23 Professori Ordinari
64 Professori Associati
30 Ricercatori (tutti)
117 TOTALE
53 % donne

Staff Tecnico Amministrativo al 31/12/2024

93 Unità di Personale Tecnico Amministrativo
--

SOCIETÀ

8 Iniziative di Public Engagement nel 2023
6 Brevetti attivi nel 2024
89,2 % Laureati occupati a tre anni dalla laurea nel 2023

3. Contesto e ambiti di attività

Analisi SWOT

PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
DIDATTICA • Significativa innovazione dei Corsi di Studio • Attrattività nazionale ed internazionale dei CdS • Offerta di percorsi di formazione post-laurea (formazione permanente, master) RICERCA • Proposte presentate per progetti competitivi nazionali ed internazionali • Qualità delle pubblicazioni scientifiche • Integrazione del Sistema Gestione Qualità (SGS) nei processi dipartimentali • Certificazione ISO di tutti i Servizi DS • Consistente dotazione di infrastrutture PERSONE • Formazione del personale • Rispetto di genere SOCIETÀ • Buoni rapporti di collaborazione con istituzioni ed imprese • Attività di OVU, stalla, INFA e strutture dipartimentali impegnate nella ricerca commissionata ed applicata • Progetti di orientamento in collaborazione con le istituzioni scolastiche • Numerosità progetti di cooperazione allo sviluppo • Solida reputazione scientifica dei docenti che li porta ad essere attivamente coinvolti in attività di formazione continua post-laurea sia a livello nazionale che internazionale	DIDATTICA • Studenti di scambio outgoing • Regolarità della carriera degli studenti (CdS Acquacoltura e igiene delle produzioni ittiche) • Soddisfazione laureati (CdS Acquacoltura e igiene delle produzioni ittiche) • Attrattività CdS (CdS Sicurezza e Qualità delle produzioni animali) • Accredimento EAEVE: pending RICERCA • Eterogeneità nella capacità di attrarre risorse • Scarsa acquisizione complessiva di risorse da finanziamenti nazionali ed internazionali • Calo nell'occupazione delle dottoresse e dottori di ricerca PERSONE • Produttività scientifica dei neoassunti • Comunicazione interna non ottimale SOCIETÀ • Complessità gestionale e sostenibilità OVU • Inadeguatezza delle posizioni a supporto delle attività assistenziali • Numero di brevetti • Percentuale di borse di dottorato finanziate dall'esterno

OPPORTUNITÀ	MINACCE
DIDATTICA • Posizionamento internazionale del Dipartimento • Nuovi ordinamenti di alcuni CdS • Nuovo CdS di Medicina Veterinaria in inglese • Riorganizzazione Dottorato in Scienze Veterinarie • Certificazione ed accreditamento EAEVE RICERCA • Crescenti opportunità di finanziamenti nazionali ed internazionali per supporto alla ricerca su tematiche proprie del Dipartimento (Blue growth, Green deal, One Health, Agroalimentare) Crescente attenzione nei confronti della QA PERSONE • Possibilità di utilizzo dei punti organico in modo integrato SOCIETÀ • Crescente interesse del contesto sociale verso i servizi per la salute ed il benessere degli animali. • Crescente sensibilità verso i concetti di salute circolare	DIDATTICA • Crescente competitività nazionale ed internazionale • Aumento numero Atenei con CdS in Medicina Veterinaria RICERCA • Sostenibilità del supporto amministrativo a seguito dell'incremento delle progettualità • Progressiva riduzione dei finanziamenti nazionali agli Atenei e quindi ai Dipartimenti • Complessità nella gestione contratti con le aziende (definizione proprietà intellettuale, brevetti) • Gestione amministrativa risorse PNRR Complessità dell'applicazione delle norme inerenti ai processi dell'amministrazione PERSONE • Mancanza di forme contrattuali adeguate all'inquadramento di personale in percorsi di formazione post-laurea e di supporto alle attività assistenziali Tempistica degli appalti e della realizzazione degli interventi infrastrutturali pianificati e già finanziati SOCIETÀ • Scarsa integrazione delle attività sanitarie del Dipartimento nel contesto del SSN • Difficoltà di valutazione degli indicatori e del raggiungimento dei rispettivi target individuati per indisponibilità dei dati

Descrizione dei principali ambiti di attività

Il DIMEVET svolge la sua attività di ricerca per committenti interni ed esterni, pubblici e privati. L'attività di ricerca svolta nei diversi Servizi, suddivisi per competenza e strumentazione, si articola sui seguenti settori:

- Scienze di base, biotecnologiche e sperimentazione animale
- Scienze cliniche veterinarie
- Patologia generale, malattie trasmissibili degli animali e sanità pubblica veterinaria
- Sicurezza alimentare e produzioni animali

Oltre ai gruppi di ricerca costituiti per progetti finanziati, il DIMEVET riconosce come gruppi di ricerca associazioni di ricercatori che si costituiscono all'interno dei settori scientifico-disciplinari. Tali gruppi hanno un approccio interdisciplinare, formando gruppi di ricerca temporanei con altri settori nel DIMEVET e con gruppi extra-dipartimentali.

Il DIMEVET riconosce 5 ambiti principali di ricerca:

- One Health - Ricerche sulla salute animale e sulla sanità pubblica veterinaria con un approccio One Health
- Scienze di base - Ricerche sui meccanismi molecolari, biochimici, anatomici e

fisiologici nelle specie di interesse veterinario e di laboratorio, con metodi in vitro, in vivo e in silico, in un'ottica integrata e traslazionale.

- Scienze cliniche veterinarie - Ricerche sulla eziopatogenesi, nuovi metodi diagnostici e diversi trattamenti terapeutici nelle discipline cliniche veterinarie, per il miglioramento della salute e del benessere animale.
 - Produzioni animali - Ricerche sulle attività connesse alla zootecnia, nutrizione e alimentazione animale, economia e estimo rurale.
 - Blue growth - Ricerche sulle attività connesse all'acquacoltura e la pesca
- Gli ambiti di ricerca e le persone che vi contribuiscono sono descritti nel sito dipartimentale nella pagina ["Ricerca"](#).

Il DIMEVET svolge le sue attività di servizio interne e per il territorio distinte in attività di analisi e prove e di consulenza per committenti interni ed esterni, pubblici e privati, nell'ambito dei settori sopra indicati.

L'offerta didattica del DIMEVET si articola in un corso di laurea di primo ciclo, tre di secondo ciclo, di cui una in inglese, e di una laurea magistrale a ciclo unico che contribuiscono alla formazione di differenti figure professionali legate alle scienze veterinarie e zootecniche, come medici veterinari ed altre professioni legate al mondo degli animali, della salute pubblica e delle produzioni animali. Il corso di laurea in Medicina Veterinaria è accreditato EAEVE (European Association of Establishments for Veterinary Education).

L'offerta didattica di primo e secondo ciclo è descritta nel sito dipartimentale nella pagina ["Lauree e lauree magistrali"](#).

Nell'AA 2025-26 l'offerta formativa si arricchirà del nuovo corso di laurea magistrale a ciclo unico in lingua inglese in «Veterinary Medicine», in linea con l'obiettivo D1 "Promuovere una didattica internazionale" del presente Piano Strategico.

L'offerta didattica del DIMEVET comprende anche il terzo ciclo proponendo il Dottorato in "Scienze Veterinarie" e la Scuola di Specializzazione in "Sanità Animale, Allevamento e Produzioni Zootecniche", il cui diploma è un requisito indispensabile per l'accesso ai concorsi da Dirigente Veterinario nelle strutture del Servizio Sanitario Nazionale.

Il Dipartimento completa la propria offerta formativa proponendo differenti master universitari di primo e secondo livello, corsi di alta formazione e formazione permanente, summer e winter school.

Il DIMEVET è dotato del Servizio "Servizi per la didattica" che presidia le attività di progettazione e concertazione per la sostenibilità didattica dei corsi di studio, cura il supporto alla Commissione paritetica del Dipartimento e assicura l'integrazione dei requisiti del Sistema di Gestione della Qualità nei processi/attività che caratterizzano il Servizio. Inoltre gestisce i servizi agli studenti legati alle attività di tirocinio e mobilità Internazionale e offre supporto a docenti in scambio e visiting in arrivo. E' stata inoltre accertata la presenza di docenti afferenti ai SSD previsti dai piani didattici dei CdS erogati, con una numerosità sufficiente a garantirne la sostenibilità.

Il Dipartimento dispone di strutture (aule e laboratori) adatte sia in numero che equipaggiamenti per sostenere adeguatamente l'offerta didattica. A tali strutture si aggiungono infrastrutture complesse come l'Ospedale Veterinario Universitario (OVU), il macello didattico, la stalla didattica, gli stabulari, l'Istituto Nazionale di Fecondazione Artificiale (INFA), il Centro Veterinario Fauna, che oltre a fornire un importante supporto alla didattica, consentono attività di ricerca e di terza missione in ambito veterinario ad alto livello. Sono inoltre attive convenzioni ed accordi di collaborazione con Enti pubblici (come Istituti Zooprofilattici, ASL, EFSA, Ministero della Salute, Comuni ed Esercito etc.) e Privati

(cliniche veterinarie, aziende zootecniche, aziende agroalimentari, laboratori di analisi etc.)
a sostegno sia delle attività di didattica, che di ricerca e terza missione.

4. Linee di indirizzo strategico

Didattica e servizi agli studenti

Le linee di indirizzo dell'offerta formativa del Dipartimento sono frutto di attente valutazioni volte a innovare e migliorare l'offerta didattica, in particolare garantendone l'allineamento con il mondo professionale. A tale scopo, tanto il rinnovamento dei Corsi di Studio esistenti quanto l'istituzione di nuovi Corsi di Studio hanno previsto una attenta e approfondita consultazione con le parti sociali di rilievo. In particolare, queste hanno incluso figure selezionate strategicamente in rappresentanza dei diversi ambiti professionali connessi al percorso formativo, sia sul panorama nazionale che internazionale, tra cui: liberi professionisti, operatori dei servizi sanitari regionali, lavoratori nel settore industriale, docenti di atenei stranieri, membri di ordini e associazioni di categoria, impiegati di istituzioni nazionali e sovranazionali di rilievo (ad es. EFSA, EAAP, FVE, FNOVI). Un'analisi del contesto della formazione e professione veterinaria in una dimensione sovranazionale ha costituito un elemento chiave per la progettazione del nuovo Corso di Studio in Veterinary Medicine, che intende proporsi come offerta unica a livello nazionale e che contribuisce certamente al rafforzamento della dimensione internazionale della didattica dell'Ateneo. Il Corso di Studio non si pone come semplice versione in inglese della già esistente LMCU in Medicina Veterinaria, ma costituisce una proposta didattica innovativa che intende avvicinarsi agli approcci didattici attuati da alcune delle sedi europee di riferimento per l'insegnamento della medicina veterinaria. A ulteriore rafforzamento della dimensione internazionale della propria offerta didattica, il Dipartimento sta lavorando alla attivazione di un titolo congiunto con partner internazionale.

Parallelamente, il rinnovamento dei Corsi di Studio esistenti è volto sia all'aggiornamento dei contenuti culturali sia alla risoluzione di criticità emerse dai relativi riesami. Questo verrà ottenuto anche attraverso un alleggerimento del carico orario di didattica tradizionale a vantaggio di attività innovative e che prevedono il coinvolgimento attivo dello studente per favorirne l'approfondimento.

In fase di progettazione, sono stati individuati i docenti di riferimento per il sostegno e lo sviluppo dell'offerta formativa. Questi ne hanno valutato preliminarmente anche la sostenibilità a livello di Dipartimento, relativamente alle risorse a disposizione in termini di personale, spazi e attrezzature, tenuto conto anche degli impegni nei confronti degli altri Dipartimenti per gli aspetti comuni dell'offerta formativa. Infine sarà cura del Dipartimento monitorare costantemente la sostenibilità dell'offerta didattica in termini di spazi, servizi, risorse e rapporto tra docenti e iscritti.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.1	Promuovere una didattica internazionale	Obiettivo PSA	Ambito PSA
		O.2/O.18 /O.19	DIDATTICA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Attivare il nuovo CdS di «Veterinary Medicine» (Del. Didattica, Coordinatore CdS) ➤ Promuovere e favorire la mobilità delle studentesse e degli studenti nell'ambito di programmi europei ed extraeuropei (Del. Internazionalizzazione) ➤ Valutare l'opportunità di attivare titoli multipli e congiunti con partner internazionali (Del. Didattica, Coordinatore CdS) ➤ Incrementare gli accordi internazionali gestiti dai Dipartimenti, anche attraverso le opportunità offerte dalle nuove tecnologie (Del. Internazionalizzazione)		
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET ➤ Personale tecnico-amministrativo DIMEVET e Servizi per la didattica DIMEVET ➤ Altro: Contratti e supporti esterni		
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: No ➤ Finanziamenti da Ateneo: BUD ➤ Altro: Integrazione con altri fondi Dipartimentali		
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: Aule e laboratori DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: Dotazioni didattiche DIMEVET ➤ Altro: Convenzioni e accordi con enti esterni		

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTI DATI
2025	D.1.1 Attivazione del CdS di «Veterinary Medicine»	NA	Attivazione AA 25/26	Documenti ministeriali
2027	D.1.2 Numero studenti iscritti al CdS di «Veterinary Medicine»	NA	Numero posti assegnati dal MIUR	Data Warehouse di Ateneo
2027	ID.12 Numero titoli multipli e congiunti con partner internazionali	0	1	Data Warehouse di Ateneo
2027	F.11 Studentesse e studenti di scambio incoming	43,7 (Media 2020/21-22/23)	≥ 50	Data Warehouse di Ateneo
2027	F.12 Studentesse e studenti iscritti con cittadinanza o curriculum internazionale	8,27% (Media 2021/22-23/24)	≥ 10%	Data Warehouse di Ateneo
2027	F.14 Studentesse e studenti in uscita	25 (AA 2022/23)	≥ 30	Data Warehouse di Ateneo
2027	R.03 Percentuale di Dottorandi outgoing	35,6% (Media 2021-23)	≥ 35%	Data Warehouse di Ateneo
2027	F.09 Nuove carriere di 2° ciclo con titolo di accesso da altro Ateneo	69,5% (Media 2021/22-23/24)	≥ 75%	Data Warehouse di Ateneo

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.2	Garantire una didattica di alta qualità, innovativa e sostenibile nel tempo		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.17/O.29	DIDATTICA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Ottenere l'accreditamento EAEVE e monitorare con regolarità gli indicatori EAEVE per il Cds in «Medicina Veterinaria» (Del. Didattica, Referente EAEVE e Coordinatore CdS) ➤ Predisporre le attività per ottenere nel 2031 l'accreditamento EAEVE per il Cds in «Veterinary Medicine» (Del. Didattica, Referente EAEVE e Coordinatore CdS) ➤ Valutare costantemente la sostenibilità dell'offerta didattica in termini di spazi, servizi, risorse e rapporto tra docenti e iscritti (Del. Didattica e Coordinatori CdS) ➤ Razionalizzare e ottimizzare l'uso delle aule e dei laboratori in comune a più Cds (Del. Didattica e Coordinatori CdS) ➤ Potenziare le dotazioni dei laboratori didattici e delle strutture a disposizione degli studenti ➤ Incrementare le attività di formazione professionalizzante con il coinvolgimento di realtà pubbliche, private e del terzo settore			
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET ➤ Personale tecnico amministrativo DIMEVET di supporto e Servizi per la didattica DIMEVET			
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: No ➤ Finanziamenti da Ateneo: BUD ➤ Altro: Integrazione con altri fondi Dipartimentali			
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: Aule e laboratori DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: Dotazioni didattiche DIMEVET ➤ Altro: Convenzioni e accordi con enti esterni			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	Fonte DATI
2025	D.2.1 Rinnovo accreditamento	Accreditamento	Rinnovo accreditamento	EAEVE
2027	ID.08 Soddisfazione studentesse e studenti laureati	91,7% (Media 2021-23)	≥ 90%	Data Warehouse di Ateneo
2027	ID.09 ore/docenti ricercatori didattica equivalente	124 (Media 2021-23)	120 ± 12 (Media 2024/25-26/27)	Data Warehouse di Ateneo
2027	T.04 Iscritti ai corsi professionalizzanti	47 (Media 2020/21-22/23)	≥ 55 (Media 2024/25-26/27)	Data Warehouse di Ateneo

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE D.3	Ridurre la dispersione studentesca e favorire la regolarità degli studenti		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.4	DIDATTICA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Monitorare la regolarità negli studi delle studentesse e degli studenti dei CdS che hanno subito importanti modifiche di ordinamento (Del. Didattica e Coordinatori CdS) ➤ Migliorare l'offerta formativa e l'organizzazione didattica complessiva per facilitare le carriere di studio ➤ Adottare strumenti didattici che favoriscano l'apprendimento di studentesse e studenti non frequentanti e lavoratori			
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET ➤ Personale tecnico-amministrativo DIMEVET e Servizi per la didattica DIMEVET ➤ Altro: Contratti e supporti esterni			
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: No ➤ Finanziamenti da Ateneo: BUD ➤ Altro: Integrazione con altri fondi Dipartimentali			
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: Aule e laboratori DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: Dotazioni didattiche DIMEVET ➤ Altro: Convenzioni e accordi con enti esterni			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	Fonte DATI
2027	F.22 Abbandoni degli studi entro il secondo anno	12,2% (Media 2020/21-22/23)	≤ 10%	Data Warehouse di Ateneo
2027	F.05 Prosecuzioni con >39 CFU conseguiti al II anno	60,4% (Media 2020/21-22/23)	≥ 65%	Data Warehouse di Ateneo
2027	ID.02 Percentuale di studentesse e studenti fuori corso	24,0% (Media 2021/22-23/24)	≤ 20%	Data Warehouse di Ateneo

Ricerca

Coerentemente con quanto redatto nel riesame di Dipartimento e in linea con il piano strategico di Ateneo, il Dipartimento punta a promuovere condizioni favorevoli al raggiungimento dell'eccellenza nella ricerca scientifica in medicina veterinaria. Le attività di ricerca del Dipartimento operano all'interno di cinque distinti ambiti pur garantendo tra i docenti la creazione di reti interdisciplinari per lo sviluppo e creazione di progetti collaborativi derivanti dall'attiva sinergica e di coordinazione delle competenze complementari espresse dai vari gruppi di ricerca. Gli studi condotti nelle discipline di base, le scienze cliniche veterinarie e One Health, la produzione animale e il blue growth puntano a rafforzare l'eccellenza presente nel Dipartimento favorendo il miglioramento della qualità e la visibilità della produzione scientifica dei docenti. L'acquisizione di fondi di ricerca attraverso bandi competitivi nazionali e internazionali ha evidenziato un andamento altalenante nonostante vi sia una proattiva partecipazione dei docenti nella richiesta di finanziamenti. I servizi di supporto amministrativo-gestionale, che potranno essere erogati dal grant office di Dipartimento, garantiranno un fondamentale aiuto nel favorire lo scouting dei bandi competitivi e supporto nella fase di domanda degli stessi. La distribuzione delle pubblicazioni dei docenti del DIMEVET per indice unico e la % di pubblicazioni Open Access sono in aumento negli ultimi tre anni e superiori ai valori di macroarea e di Ateneo a indicazione di una buona qualità di ricerca e la promozione dell'aumento del numero di citazioni. Su tali prodotti, conferibili dai docenti nella VQR 2020-2024, sarà condotta una analisi valutativa che consideri i criteri dei GEV stabili nel Bando VQR.

Dall'osservazione delle analisi condotte nel riesame del dottorato di Scienze Veterinarie è emersa una scarsa attrattività nel reclutamento dei candidati a livello nazionale, nonostante gli indicatori risultino simili o superiori a quelli della stessa area CUN dei corsi UNIBO. Tuttavia, i prodotti di ricerca generati dai dottori di ricerca del DIMEVET sono stabilmente elevati e superiori a quella dell'area CUN di riferimento. Per migliorare la condizione occupazionale dei dottori di ricerca, che risulta in calo significativo nel 2022 (dato IR.04), è stata inserita un'azione nell'Action Plan che comprende l'organizzazione di incontri di orientamento in uscita e l'obbligatorietà dal 40° ciclo di ulteriori due mesi di attività di ricerca in strutture esterne ad UNIBO.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.1	Incrementare la partecipazione a bandi competitivi nazionali ed internazionali		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.22	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Programmare momenti di formazione ed informazione (Del. ricerca e Referente progetti di ricerca competitiva) ➤ Divulgare tempestivamente ed efficacemente le opportunità di finanziamento (Del. ricerca e Referente progetti di ricerca competitiva) ➤ Promuovere sinergie tra le diverse aree tematiche dipartimentali finalizzate alla progettazione competitiva (Del. ricerca e Referente progetti di ricerca competitiva) ➤ Garantire il supporto e il coordinamento nelle fasi di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti di ricerca competitivi (Direzione) ➤ Consolidare sistemi complessi infrastrutturali (Direzione)			
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET ➤ Personale tecnico-amministrativo DIMEVET ➤ Altro: Personale UNIBO/ARIC			
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: Fondi da ricerca competitiva o commissionata; donazioni ➤ Finanziamenti da Ateneo: BUD ➤ Altro: No			
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: Dotazioni DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: No ➤ Altro: No			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	Fonte dati
2027	R.09 Finanziamenti progetti nazionali e internazionali	28.600 (Media 2021-23)	≥ 35.000 (Media 2024/25-26/27)	Data Warehouse di Ateneo
2027	R.1.1 Proposte presentate per progetti competitivi nazionali	35 (Media 2022-23)	≥ 40 (Media 2024/25-26/27)	Dati monitoraggio DIMEVET
2027	R.1.2 Proposte presentate per progetti competitivi internazionali	11 (Media 2022-23)	≥ 15 (Media 2024/25-26/27)	Dati monitoraggio DIMEVET

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.2	Rafforzare le attività di ricerca biomedica e traslazionale			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				O.24	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Completamento dei progetti per le infrastrutture di Dipartimento (ad es. terapia intensiva degli animali da compagnia; biobanca) (Direzione) ➤ Supportare la capacità dei gruppi di ricerca del Dipartimento di promuovere collaborazione con strutture pubbliche e private dell'ambito biomedico per le attività di ricerca biomedica e traslazionale (Del. Ricerca)				
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET, Responsabili Servizi Scientifico-didattici ➤ Personale tecnico amministrativo DIMEVET ➤ Altro: Personale UNIBO				
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: Fondi da ricerca competitiva a valere su bandi del Ministero della Salute, o commissionata; donazioni ➤ Finanziamenti da Ateneo: BUD ➤ Altro: No				
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: Dotazioni DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: Dotazioni DIMEVET ➤ Altro: No				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	R.2.1 Avviamento infrastrutture collegate ad attività di ricerca biomedica e traslazionale	Numero di infrastrutture avviate	≥ 2	Dati monitoraggio DIMEVET	
2027	R.2.2 Partecipazione a progetti di ricerca in collaborazione con il mondo medico e biomedico	Media triennio 2022-24	Realizzare monitoraggio e superare la media triennio 2022-24	Servizi amministrativi contabili DIMEVET	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE R.3	Potenziare e valorizzare le attività di ricerca		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.10/O.20/O.21/ O.23/O.31	RICERCA
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Promuovere l'organizzazione di convegni scientifici, attività seminariali e progetti culturali interdisciplinari anche al fine di favorire lo sviluppo di reti di ricerca internazionali (Direzione, Del. Ricerca, Referente Progetti di ricerca competitiva) ➤ Favorire lo sviluppo dell'Open Science (Del. Ricerca, referente Open Science) ➤ Incrementare l'attrattività nazionale ed internazionale del dottorato, anche attraverso idonee misure comunicative e organizzative (Coordinatore Dottorato) ➤ Migliorare le prospettive professionali delle dottoresse e dei dottori di ricerca tramite l'incremento delle attività di orientamento e delle attività formative finalizzate all'acquisizione di competenze trasversali (Coordinatore Dottorato) ➤ Migliorare il sostegno nelle fasi di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti di ricerca (RAGD, Direzione)			
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET, Responsabili Servizi Scientifico-didattici ➤ Personale tecnico amministrativo DIMEVET ➤ Altro: Personale UNIBO			
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: Fondi da ricerca competitiva o commissionata; donazioni ➤ Finanziamenti da Ateneo: BUD ➤ Altro: No			
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: Dotazioni DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: Dotazioni DIMEVET ➤ Altro: No			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	Fonte Dati
2027	R.06 Distribuzione pubblicazioni UNIBO per Indice Unico nel miglior 30%	66% (Media 2021-23)	≥ 66% (Media 2025-27)	Data Warehouse di Ateneo
2027	PQ.01 Pubblicazioni interdisciplinari (diversi SSD)	32,3 (Media 2021-23)	≥ 32% (Media 2025-27)	Data Warehouse di Ateneo
2027	R.01b Dottorandi e dottorandi con titolo di accesso di altro ateneo	30,5% (Media 2021-23)	≥ 35% (Media 2025-27)	Data Warehouse di Ateneo

SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	IR.04 Occupazione delle dottoresse e dei dottori di ricerca	95,2% (Media 2020-22)	≥ 95% (Media 2025-27)	Data Warehouse di Ateneo
2027	R.12 Percentuale di pubblicazioni in open access	91,0% (Media 2021-23)	≥ 90% (Media 2025-27)	Data Warehouse di Ateneo
2027	R.3.1 Valutazione nei ranking internazionali	<i>QS Ranking</i> (2024) World Rank: 47 Overall Score: 78 <i>Shanghai Ranking</i> (2024) World Rank: 30 Total score: 173,2	<i>QS Ranking</i> (2027) World Rank: ≥ 45 Overall Score: ≥ 80 <i>Shanghai Ranking</i> (2027) World Rank: ≥ 28 Total score: ≥ 175	Ranking internazionali (QS Ranking, Shanghai Ranking)
2027	R.3.2 Eventi scientifici organizzati e patrocinati da personale DIMEVET	27,5 (Media 2022-23)	≥ 28 (Media 2025-27)	Servizi amministrativi contabili DIMEVET

Persone

Gli obiettivi strategici P1, P2 e P3 del presente PS, allineandosi agli obiettivi O.11, O.26, O.42, O.43 e O.44 ed in particolar modo al principio P4 del PS di Ateneo, mettono al centro dell'attenzione le persone, sia in termini di benessere lavorativo che di valorizzazione delle risorse umane.

A tale scopo il DIMEVET intende favorire momenti di socializzazione, condivisione ed inclusione tra tutto il personale tramite eventi come la Festa di primavera, iniziativa consolidata negli anni, volta a favorire l'incontro tra il personale, gli studenti, ma anche altre figure esterne al Dipartimento sia del contesto universitario sia di altre parti interessate al mondo delle scienze veterinarie.

Inoltre il DIMEVET intende perseguire l'obiettivo P1 anche tramite una riorganizzazione ed un'ottimizzazione degli spazi a disposizione del personale, tramite una ristrutturazione più funzionale. Tale riorganizzazione è già cominciata nel 2024 con il trasferimento del bar, punto di ristoro e di aggregazione quotidiana del Dipartimento, in uno spazio più ampio, meglio organizzato e con la possibilità di estensione anche verso l'esterno. Inoltre i numerosi interventi di ammodernamento della struttura ed efficientamento energetico dovrebbe rendere gli spazi lavorativi più adeguati e confortevoli. Infine la nomina di un referente all'equità, diversità e inclusione rappresenta un presidio all'interno del Dipartimento in tutti i processi amministrativo gestionali relativi a questo ambito, proponendo e promuovendo iniziative per un vero e proprio cambiamento culturale che miri a creare un ambiente equo e inclusivo.

Una profonda rivisitazione sia dell'organizzazione dei Servizi didattico-scientifici del DIMEVET sia dei servizi amministrativo contabili e della filiera didattica (obiettivo P.2) dovrebbero portare ad un miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia nel raggiungimento di tutti gli altri obiettivi individuati nel PS DIMEVET negli ambiti didattica, ricerca e società.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.1	Migliorare il benessere lavorativo			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				O.43/O.4 4	PERSONE
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Potenziare ed ampliare i servizi offerti e gli spazi al personale per favorire, migliorare e valorizzare la qualità del lavoro (Direzione) ➤ Incentivare il rispetto e l’equilibrio di genere in tutte le attività istituzionali del Dipartimento (Referente per equità, diversità ed inclusione) ➤ Creare ed incentivare momenti di socializzazione ed inclusione (Direzione)				
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET, Responsabili Servizi Scientifico-didattici ➤ Personale tecnico amministrativo DIMEVET, Coordinatori macroaree tecnici ➤ Altro: studenti, borsisti, dottorandi, assegnisti, contrattisti, APOS				
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: NO ➤ Finanziamenti da Ateneo: BUD ➤ Altro: No				
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: spazi ristrutturati e rifunzionalizzati DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: ➤ Altro: Festa di primavera				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	P.1.1 Soddisfazione lavorativa del personale docente ricercatore e tecnico amministrativo	In via di definizione	Realizzazione monitoraggio	Dati monitoraggio DIMEVET	
2027	IP.06 Glass ceiling index	1,56 (Dato 2023)	≤ 1,3	Data Warehouse di Ateneo	

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.2	Migliorare l'efficienza dell'organizzazione		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.32/O.4 2	PERSONE
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Rivedere la struttura organizzativa del DIMEVET (Direzione) ➤ Revisionare i processi amministrativi, tecnici e della filiera didattica (RAGD, Responsabili filiera tecnica e Responsabile filiera didattica) ➤ Supportare il miglioramento continuo dei processi interni del DIMEVET (Del. Sistema Gestione Qualità) ➤ Monitorare costantemente l'efficacia ed individuare i punti critici dei processi amministrativi (Direzione) ➤ Semplificare i processi, anche mediante la trasformazione digitale (Direzione, RAGD)			
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET: Direttore, Responsabili Servizi Scientifico-didattici ➤ Personale tecnico amministrativo: RAGD, Coordinatori macroaree tecnici ➤ Altro: UNIBO/APOS			
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: NO ➤ Finanziamenti da Ateneo: BUD ➤ Altro: No			
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: Dotazioni DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: Dotazioni DIMEVET ➤ Altro: NO			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	Fonte DATI
2025	P.2.1 Revisione struttura organizzativa del DIMEVET	-	Revisione effettuata	Dati monitoraggio DIMEVET
2027	P.2.2 Certificazione ISO 9001 dei Servizi dipartimentali	100%	100%	Dati monitoraggio DIMEVET
2027	P.2.3 GP - Customer Satisfaction – Dipartimenti	4,23 (Media 2021-23)	≥ 4,3	Data Warehouse di Ateneo

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE P.3	Valorizzazione delle risorse umane			Obiettivo PSA	Ambito PSA
				O.11/O.26/O.3 2	PERSON E
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Adottare pratiche di reclutamento, con particolare attenzione a quelle dall'estero e dall'esterno volte a favorire la crescita qualitativa di tutti gli ambiti di competenza del DIMEVET, e valutarne periodicamente l'efficacia (Direzione) ➤ Incentivare e coordinare la partecipazione ad attività formative, temperando le esigenze organizzative (Direzione, Responsabili filiere tecnici) ➤ Adottare misure specifiche volte ad accogliere, formare e informare adeguatamente il personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo neoassunto (Direzione)				
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET: Direttore, Responsabili Settori Scientifico Didattici ➤ Personale tecnico amministrativo: RAGD, Coordinatori macroaree tecnici ➤ Altro: No				
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: NO ➤ Finanziamenti da Ateneo: Punti di budget ➤ Altro: No				
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: Dotazioni DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: Dotazioni DIMEVET ➤ Altro: NO				
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI	
2027	IP.01 Percentuale di docenti assunti dall'esterno	17,23% (Media 2019/21-21/23)	≥ 20%	Data Warehouse di Ateneo	
2027	IP.03 Valutazione reclutamento neoassunti	105,2 (Media 2019/21-21/23)	≥ 107	Data Warehouse di Ateneo	
2027	IP.04 Numero di ore di formazione fruite dal personale	10,4 (Media 2021-23)	≥ 12 (Media 2025-27)	Data Warehouse di Ateneo	

Società

Nel piano strategico 2025-2027, il DIMEVET mira a potenziare ulteriormente la sua terza missione con un approccio integrato che rafforzi le collaborazioni con il contesto sociale ed economico, promuovendo la salute e il benessere degli animali. Il Dipartimento vanta già buoni rapporti con istituzioni ed imprese e una consolidata esperienza in attività di ricerca applicata e progetti di cooperazione internazionale. L'obiettivo è ampliare e rendere ancora più efficaci queste collaborazioni, potenziando in particolare le attività assistenziali, come quelle relative all'OVU (Ospedale Veterinario Universitario), alla stalla e all'INFA (Istituto Nazionale di Fecondazione Artificiale), che già rivestono un ruolo chiave nella ricerca applicata. Inoltre, i progetti di orientamento in collaborazione con le scuole continueranno a favorire il dialogo tra il Dipartimento e le nuove generazioni, stimolando l'interesse verso le professioni veterinarie.

Sarà fondamentale superare le criticità legate alla complessità gestionale e alla sostenibilità dell'OVU. Per questo, il DIMEVET si concentrerà su azioni volte a migliorare la gestione operativa delle strutture dipartimentali e potenziare il supporto alle attività assistenziali.

Nonostante gli indicatori del DIMEVET relativi ai percorsi di *Residency* e ai *Resident* attivi nei College europei, nonché la percentuale di docenti diplomati nei College, risultino abbastanza soddisfacenti, attualmente i *Resident* non trovano un inquadramento adeguato all'interno del Dipartimento. Anche gli *Intern*, pur essendo presenti, soffrono della mancanza di un inquadramento chiaro e della possibilità di accedere a un supporto economico. Pertanto, l'obiettivo sarà quello di individuare soluzioni per garantire un inquadramento adeguato (anche sotto il profilo economico) per le figure di *Intern* e *Resident*.

Si punterà ad aumentare la percentuale di borse di dottorato finanziate dall'esterno, anche sfruttando la buona reputazione del DIMEVET dei suoi docenti.

Al fine di incrementare il numero di brevetti e potenziare l'innovazione, il Dipartimento investirà in azioni che favoriscano la collaborazione con aziende private, trasformando la ricerca in prodotti e soluzioni concrete per la società.

Il piano strategico 2025-2027 considera anche le opportunità offerte dal crescente interesse della comunità verso i servizi per la salute animale, un settore in espansione che può generare valore sia economico che sociale. Il DIMEVET, in linea con i principi di equità, sostenibilità e inclusione, intende favorire un'accessibilità ai servizi e ai programmi di formazione, garantendo che le attività siano inclusive e rispettose delle diversità.

Per raggiungere questi obiettivi, saranno necessari nuovi accordi di collaborazione con attori pubblici e privati, nonché il rafforzamento delle sinergie con il Servizio Sanitario Nazionale per migliorare l'integrazione delle attività sanitarie. Al contempo, il DIMEVET adotterà sistemi per una migliore valutazione degli indicatori e dei target, superando le difficoltà legate all'indisponibilità dei dati.

Infine, le linee strategiche del DIMEVET si allineano con le linee guida del bando VQR 2020-2024; in particolare, verranno incentivati i progetti che possano essere presentati come "casi studio", con l'obiettivo di identificare e ottimizzare i parametri di impatto di tali iniziative.

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.1	Promuovere la sinergia con realtà pubbliche e private e del terzo settore		Obiettivo PSA	Ambito PSA
			O.33/O.34/O.36	SOCIETÀ
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Programmare iniziative e incontri con Enti pubblici (es. Ordini professionali) e privati, società, aziende (Direzione, Delegato Terza missione, Delegata Internazionalizzazione) ➤ Ampliare le collaborazioni con interlocutori pubblici e privati e facilitare un coinvolgimento più ampio di strutture e gruppi di ricerca (Del. Terza Missione) ➤ Garantire la sostenibilità e la qualità dei servizi assistenziali veterinari offerti dal DIMEVET (Direzione, Direttore Sanitario) ➤ Organizzare eventi pubblici volti a diffondere nella società la conoscenza della ricerca, delle potenzialità scientifiche e assistenziali del DIMEVET (Del. Terza Missione) ➤ Supportare progetti di trasferimento di conoscenze in aree geografiche e Paesi strategici per l'internazionalizzazione (Del. Internazionalizzazione)			
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET ➤ Personale tecnico amministrativo DIMEVET ➤ Altro: Personale UNIBO			
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: NO ➤ Finanziamenti da Ateneo: BUD ➤ Altro: NO			
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: Dotazioni DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: Dotazioni DIMEVET ➤ Altro: No			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	Fonte DATI
2027	T.03 Incassi da attività commerciale e scientifica su commissione	30,5 K€ (Media 2021-23)	≥ 32 K€ (Media 2025-27)	Data Warehouse di Ateneo
2027	IS.06 Percentuale di borse di dottorato finanziate dall'esterno	37,3% (Media 2021-23)	≥ 40% (Media 2025-27)	Data Warehouse di Ateneo
2027	IS.07 Numero di eventi di public engagement organizzati dal Dipartimento	5 (Media 2022-23)	≥ 4 (Media 2025-27)	Dati presenti nella piattaforma AlmaEngage
2027	T.05 Numero dei progetti di cooperazione allo sviluppo	2,7 (Media 2021-23)	≥ 3 (Media 2025-27)	Data Warehouse di Ateneo
2027	S.1.1 Numero di accordi con strutture/convenzioni con interlocutori pubblici e privati	NA	Realizzare monitoraggio	Servizi amministrativi contabili DIMEVET

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE S.2	Promuovere attività di formazione e orientamento rispondenti alle esigenze della società	Obiettivo PSA	Ambito PSA	
		O.27/O.39	SOCIETÀ	
AZIONI E RESPONSABILITÀ	➤ Incrementare le attività di formazione professionalizzante con il coinvolgimento di realtà pubbliche, private e del terzo settore (Del. Didattica, Del. Terza missione) ➤ Valorizzare i percorsi dei College veterinari (Direzione) ➤ Supportare i progetti di orientamento, formazione all’orientamento e PCTO per studentesse e studenti delle scuole secondarie di secondo grado (Del. Orientamento) ➤ Potenziare la ricerca e la formazione sui determinanti ambientali e sociali della salute e sulle attività di promozione della salute e di prevenzione della malattia (Del. Ricerca e Del. Didattica)			
RISORSE UMANE	➤ Personale docente DIMEVET ➤ Personale tecnico amministrativo DIMEVET ➤ Altro: Personale UNIBO			
RISORSE FINANZIARIE	➤ Finanziamenti esterni: NO ➤ Finanziamenti da Ateneo: BUD ➤ Altro: NO			
RISORSE STRUMENTALI	➤ Strutture/infrastrutture: Dotazioni DIMEVET ➤ Tecnologie/attrezzature: Dotazioni DIMEVET ➤ Altro: No			
SCADENZA	INDICATORE	VALORE DI RIFERIMENTO	TARGET	FONTE DATI
2027	IS.05 Progetti di orientamento in collaborazione con le istituzioni scolastiche	65,5 (Media 2022-23)	≥ 55 (Media 2025-27)	Dati monitoraggio DIMEVET
2027	S.2.1 Percorsi di recidency per i College europei attivi	9,7 (Media 2021-23)	≥ 10 (Media 2025-27)	Riesame annuale di Servizi didattico-scientifici del DIMEVET
2027	S.2.2 Resident attivi per i College europei	24 (Media 2021-23)	≥ 24 (Media 2025-27)	Riesame annuale di Servizi didattico-scientifici del DIMEVET
2027	S.2.3 Percentuale di docenti diplomati nei College	25,2 (Media 2021-23)	≥ 25 (Media 2025-27)	Riesame annuale di Servizi didattico-scientifici del DIMEVET

5. Sistema di gestione

Sistema di governo e di assicurazione della qualità del Dipartimento

Il nuovo Regolamento DIMEVET è entrato in vigore il 7 dicembre 2024. Gli organi del Dipartimento previsti sono il Direttore, il Consiglio e la Giunta.

Il Direttore ha funzioni di indirizzo, iniziativa, vigilanza e coordinamento delle attività scientifiche e didattiche del Dipartimento, individuandone i fabbisogni, proponendo la distribuzione delle risorse al Consiglio di Dipartimento, formulando al Consiglio d'Amministrazione richieste di personale tecnico-amministrativo, spazi, strutture e promuovendo accordi con soggetti pubblici e privati anche per reperire fondi per la ricerca, la didattica e la terza missione. Inoltre presiede e convoca la Giunta e il Consiglio di Dipartimento ed è componente delle Commissioni Interdipartimentali, infine coordina il personale tecnico-amministrativo.

Il Consiglio di Dipartimento è composto dal Direttore, dai professori e ricercatori in esso inquadrati, dai rappresentanti eletti del personale tecnico-amministrativo, dai rappresentanti eletti degli studenti, di cui due del terzo ciclo, da due rappresentanti eletti degli assegnisti di ricerca.

Le principali competenze del Consiglio di Dipartimento sono: la proposta di Regolamento di Dipartimento, il piano Strategico Dipartimentale, la proposta di budget, la programmazione del fabbisogno di personale, la proposta di attivazione, modifica e disattivazione dei Corsi di Studio, la delibera dei compiti didattici, la predisposizione di un rapporto annuale di autovalutazione, la designazione di almeno i delegati alla didattica, alla ricerca e alla terza missione, l'approvazione delle previsioni relative all'utilizzo delle risorse, la designazione dei dodici componenti della Commissione paritetica di Dipartimento equamente divisi tra docenti e studenti.

La Giunta è composta dal Direttore, il Vicedirettore, i Responsabili delle Unità organizzative di Sede, sei professori e ricercatori eletti, due rappresentanti del personale tecnico-amministrativo e due rappresentanti degli studenti, i Delegati alla didattica, ricerca e terza missione, infine partecipa, con voto consultivo, il Responsabile amministrativo-gestionale. La Giunta coadiuva il Direttore ed esercita funzioni deliberative sulle materie delegate dal Consiglio di Dipartimento.

Nel Regolamento vengono anche definite le strutture sanitarie autorizzate presenti nel Dipartimento che sono presidiate dal Direttore Sanitario ai fini organizzativi ed igienico sanitario, fra cui l'Ospedale didattico.

Oltre ai delegati alla didattica, alla ricerca e alla terza missione, previsti dal Regolamento, il Direttore ha attribuito particolari responsabilità a specifici referenti e commissioni, tra la Commissione AQ. L'elenco completo delle nomine e dei relativi compiti sono riportati nelle pagine "[Organizzazione](#)" sul sito del Dipartimento.

Il DIMEVET opera seguendo un Sistema di Gestione per la qualità (SGQ) ed è certificato UNI EN ISO 9001 per le attività di ricerca e di terza missione. Inoltre il Dipartimento è accreditato EAEVE (European Association of Establishments for Veterinary Education).

L'organizzazione interna, la struttura e le responsabilità del DIMEVET, descritte nella Delibera del Consiglio di Dipartimento del 21/11/2024 e nel documento "Struttura Organizzativa del DIMEVET", saranno oggetto di rivisitazione come previsto dall'obiettivo strategico P2 del presente Piano Strategico.

Gestione e distribuzione delle risorse

Al dipartimento è assegnato il Budget Unico Dipartimentale (BUD) dato dalla somma di quattro componenti: Funzionamento (FUNZ), Budget integrato della Didattica (BID), Budget integrato della Ricerca (BIR), Budget Scuole di Specializzazione mediche e non mediche (BUS). Per accrescere l'autonomia di programmazione corrispondente ai reali bisogni, è conferita dall'Ateneo l'autonomia di variare fino al limite del 40% della componente maggiore del BID al BIR e viceversa. In particolare, il Dipartimento determina in autonomia le modalità di attribuzione del finanziamento per la Ricerca Fondamentale Orientata (RFO) e per le altre voci del BIR. Inoltre, la Relazione di accompagnamento alle previsioni triennali riporta, in una sezione specifica, la connessione tra le scelte di spesa effettuate dal Dipartimento nel BUD e gli obiettivi del Piano Strategico 2025-2027 del Dipartimento. Al Dipartimento è inoltre riconosciuto uno stanziamento a valere sul bilancio dell'Azienda Agraria (AUB) per la cura ed il governo animali dell'Ospedale veterinario universitario (OVU).

Il Dipartimento ha stabilito i seguenti criteri per la distribuzione delle risorse e le linee guida per la composizione dei gruppi di ricerca.

Criteri di massima per la distribuzione delle risorse:

- riconoscere l'eccellenza scientifica avendo come riferimento il ricercatore attivo;
- valorizzare l'attività multidisciplinare intra- ed extra-dipartimento dei gruppi di ricerca;
- adottare un approccio integrato nei criteri di allocazione delle risorse tenendo conto prevalentemente dei prodotti e delle attività di ricerca e della capacità di attrarre fondi per finalità scientifiche;
- effettuare una valutazione ex post delle risorse allocate.

Criteri puntuali. Per la distribuzione delle risorse vengono definiti i criteri puntuali declinati a seconda della risorsa da distribuire. Questi criteri vengono proposti dal Delegato alla Ricerca ed approvati dal Consiglio di Dipartimento. Le delibere relative sono disponibili nell'area riservata degli Spazi Virtuali di Collaborazione (SVC) del Dipartimento.

In particolare la distribuzione delle risorse ai docenti per la ricerca (RFO) è effettuata in proporzione alla collocazione in classi al punteggio VRA per il 2024. La stessa valutazione è stata utilizzata anche per selezionare i docenti cui attribuire dalla quota BIR un cofinanziamento per attivare assegni di ricerca, integrata dalla valutazione della capacità di attrarre risorse.

Il reclutamento è effettuato in base alla disponibilità di punti organico secondo una programmazione triennale realizzata secondo criteri generali e particolari condivisi con i referenti eletti dei settori scientifico disciplinari e approvati in Consiglio di Dipartimento.

Il reclutamento del personale tecnico scientifico è effettuato in base alla disponibilità dei punti organico, secondo una programmazione condivisa con i coordinatori delle filiere tecniche e i Referenti dei servizi didattico-scientifici.

Il Dipartimento incentiva e sostiene la formazione del personale tecnico amministrativo ricorrendo al budget di APOS e integrando con risorse a valere sul Budget di Funzionamento e/o da altre risorse proprie.

Al fine di garantire la sostenibilità dell'OVU, già dal 2020 tutto il personale docente e tecnico amministrativo che collabora alle attività dell'ospedale rinuncia agli utili.

Le altre attività conto terzi sono oggetto di riparto, su proposta del responsabile scientifico di progetto e nel rispetto dei regolamenti di Ateneo

Gli incentivi alle funzioni tecniche riservati al personale tecnico amministrativo sono distribuiti sulla base dell'effettivo apporto alle procedure di acquisto.