

## Dipartimenti di Eccellenza



- [Logout](#)
- Università' degli Studi di BOLOGNA >> Struttura: Scienze Mediche Veterinarie
- Dipartimenti di Eccellenza 2018 - 2022 Monitoraggio 2022
- [Home Page](#)

Scheda chiusa il 07/03/2022 10:48

### Scheda di monitoraggio finale.

Numero caratteri inseriti nei Quadri 1-6 (spazi esclusi) = 17.392

#### QUADRO 1

1 - Principali risultati conseguiti nella realizzazione del progetto rispetto agli obiettivi (incluso il raggiungimento di benchmark eventualmente individuati) e al conseguimento sia del contributo alla conoscenza sia dell'impatto preventivati.

Il progetto prevedeva molte azioni tra cui consistenti investimenti in infrastrutture, attrezzature, personale e iniziative a carattere didattico-scientifico di alta qualità. Il reclutamento del personale è stato realizzato al 100%, le infrastrutture e le attrezzature sono state realizzate e/o acquistate in ragione del 90% di quanto previsto e nel 2022 sarà completato il piano di investimenti fino ad esaurire le risorse disponibili. Infine le iniziative a carattere didattico-scientifico previste sono state integralmente realizzate ad eccezione del nascente centro di medicina legale veterinaria, bioetica e biosicurezza che sarà ufficialmente deliberato nel corso del 2022. Nonostante la notevole complessità del progetto, la consistente serie di gare per interventi sulle infrastrutture e acquisizione di attrezzature, il contesto sociale segnato dalla pandemia da covid-19, le azioni previste nel progetto sono state realizzate o sono in fase di finalizzazione, con completamento previsto nel corso del 2022.

Come pianificato, il monitoraggio del progetto è stato messo in atto utilizzando le modalità del Sistema gestione qualità del Dipartimento, certificato ISO 9001.

Gli indicatori utilizzati sono quelli dal "Piano strategico triennale DIMEVET" (PST), riaggiornato per il triennio 2019-2021 aggiungendo un nuovo obiettivo strategico specifico per il progetto Dipartimento di eccellenza. Ciascun obiettivo strategico è quindi declinato in obiettivi di base, azioni, indicatori e target. Il monitoraggio degli indicatori (38 nella nuova versione del PST, la maggior parte dei quali individuati dall'Ateneo nel suo Piano strategico) è stato effettuato ogni anno.

Alcuni degli indicatori individuati potranno dimostrare l'impatto delle azioni attuate solo nel prossimo futuro, è tuttavia significativo che molti di essi stiano già evidenziando un miglioramento.

Di seguito alcune brevi considerazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi in base all'andamento dei principali indicatori relativi al triennio 2018-2020 ove possibile confrontati con il triennio precedente (2015-2017).

#### Obiettivo Strategico 1 - Migliorare la dimensione internazionale del Dipartimento

Migliorare il posizionamento nei ranking nazionali ed internazionali

- QS Ranking nella categoria Veterinary Science: l'Overall score è incrementato del 2,7% (dato 2020)

- Shanghai Ranking nella categoria Veterinary Science: 3 su 4 indicatori sono in netto aumento. In particolare, il dato delle pubblicazioni in riviste Q1 ha avuto un incremento del 31,5% (dato 2021).

- Confronto distribuzione pubblicazioni dell'Ateneo per Indice Unico rispetto al totale prodotti per Fasce VQR 2011/14 (miglior 30%): il triennio 2018-2020 ha registrato il valore medio di 55,1% (-2,6% rispetto al triennio precedente). Si tratta di una variazione minima all'interno di una qualità di prodotti della ricerca di fascia alta superiore al 50% e quindi soddisfacente.

- Finanziamenti pro-capite progetti competitivi nazionali e internazionali: il triennio 2018-2020 ha registrato il valore medio di 32,3 K€ (+410% rispetto al triennio precedente).

- Percentuale di pubblicazioni in Open Access: nel 2020 il valore era 70% con tendenza al costante incremento.

- Prodotti scientifici con coautori internazionali: la percentuale dei prodotti nel quadriennio 2018-2021 ha fatto registrare un aumento rispetto al quadriennio precedente (+ 6,9).

- Prodotti scientifici pubblicati su riviste top 10%: il triennio 2018-2020 ha registrato un valore medio intorno all'11%, di fatto corrispondente a quello del triennio precedente.

Valorizzare il conseguimento del Diploma dei College europei ed americani

Tutti gli indicatori DIMEVET sono abbondantemente sopra i target stabiliti. In particolare, dal confronto delle medie del triennio 2018-2020 rispetto al 2015-2017:

- Numero di percorsi di residency: 10,3 (+88%)

- Numero di resident: 21 (+40%)

- Percentuale di docenti e ricercatori diplomati: 22,5% (+37%)

Sviluppare la dimensione internazionale dei contesti formativi

Nell'anno accademico 2021-2022 il Dipartimento ha attivato una Laurea Magistrale internazionale in "Food animal metabolism and management in the circular economy". Da segnalare che lo sviluppo della dimensione internazionale ha risentito e risente della pandemia che ha influenzato le strategie legate alla mobilità internazionale di docenti, ricercatori, dottorandi e studenti. Si consideri che nel 2018 e nel 2019 il Dipartimento ha accolto 15 e 31 visiting rispettivamente, contro i 5 nel 2020 e altrettanti nel 2021. Tuttavia, in termini di mesi/persona di permanenza dei visiting in Dipartimento si registrano i seguenti valori annui dal 2018 al 2021: 16.5, 20, 22.9, 23.4 rispettivamente.

#### Obiettivo Strategico 2 - Migliorare l'efficienza dell'organizzazione nel rispetto dell'assicurazione di qualità

Consolidare certificazioni e accreditamenti della Struttura

La certificazione ISO 9001 è stata rinnovata ed estesa a tutto il Dipartimento, compresi tutti i servizi dell'Ospedale Veterinario Universitario (OVU) e i Servizi alla didattica.

Promuovere la semplificazione organizzativa e sostenere nuove esigenze di personale tecnico e amministrativo

In linea con le possibilità offerte dall'ateneo si è promosso un rinnovo del personale tecnico del dipartimento, garantendo il turnover del personale cessato e reclutando nuovi tecnici di laboratorio. Il personale amministrativo del dipartimento continua ad essere carente in relazione alla mole e complessità delle attività, come testimoniato dalla valutazione della Customer satisfaction, che ha evidenziato una soddisfazione del cliente interno del DIMEVET inferiore alla mediana di Ateneo per il "supporto per l'acquisto di beni e servizi" e il "supporto tecnico ai laboratori".

#### Obiettivo Strategico 3 - Promuovere la cultura della sostenibilità e la sinergia con il territorio e la società

Promuovere percorsi didattici per la formazione di figure professionali rispondenti alle attuali esigenze del mondo del lavoro, anche di concerto con Enti pubblici e privati

Dal confronto delle medie del triennio 2018-2020 rispetto al 2015-2017:

- Numero di aziende convenzionate per svolgimento di tirocini curriculari: 37,7 (+23%)
- Numero posizioni nei percorsi post-laurea (alta formazione, dottorato, master, scuola di specializzazione, internship) attivi nel DIMEVET: 72,7 (+48%).

Promuovere attività di ricerca e di terza missione, rispondenti alle attuali esigenze del territorio e della società anche di concerto con Enti pubblici e privati

- Sono state realizzate iniziative di monitoraggio della soddisfazione del cliente esterno, predisponendo una modalità comune di valutazione dei clienti delle attività di ricerca e terza missione ed una specifica per i clienti dell'OVU.

- Gli incassi per attività commerciale su totale docenti e ricercatori nel triennio 2018-2020 hanno registrato il valore medio di 25,2 K€ (+41% rispetto al triennio precedente).

- Nel periodo 2018-2021 sono stati attivati 19 contratti di collaborazione con enti stranieri e numerosi altri contratti di collaborazione con le sedi italiane di multinazionali.

Obiettivo Strategico 4 - Diventare struttura di riferimento di eccellenza scientifico-didattica per aree tematico strategiche (ATS)

ATS 1 Miglioramento della salubrità ed ecosostenibilità nella produzione e trasformazione del latte - Nell'ambito di questa ATS le implementazioni di infrastrutture e l'acquisto di attrezzature sono in fase di completamento mentre il reclutamento di personale è stato completato nel 2020. I risultati più significativi già documentabili sono: organizzazione dell'International Congress on Animal Reproduction a Bologna nel giugno 2022 ad opera di Docenti del Dipartimento; attivazione della Laurea Magistrale internazionale in "Food Animal Metabolism and Management in the Circular Economy"; accordi di collaborazione di ricerca e progetti competitivi nell'ambito dell'allevamento di precisione con particolare riferimento alle bovine da latte;

ATS 2 "Blue growth": sviluppo e innovazione di acquacoltura e pesca - Nell'ambito di questa ATS le implementazioni di infrastrutture e l'acquisto di attrezzature sono in fase di completamento mentre il reclutamento di personale è stato realizzato nel 2018. I risultati più significativi sono relativi all'organizzazione del XX International Symposium on fish nutrition and feeding ed all'ammissione a finanziamento di diversi progetti di ricerca competitivi a valere sul programma quadro Horizon 2020 e sul programma quadro Horizon Europe;

ATS 3 Innovazione in diagnostica e profilassi delle malattie trasmissibili - Nell'ambito di questa ATS le implementazioni di infrastrutture e l'acquisto di attrezzature sono in fase di completamento. Da segnalare l'avvio di una attività sistematica di studio correlata alla One Health e alla biosicurezza dell'OVU. Il gruppo di studio vede coinvolti esperti in infezioni nosocomiali del policlinico universitario dell'Ateneo di Bologna. Inoltre l'attivazione della Scuola di Specializzazione in Sanità animale, allevamento e produzioni zootecniche prevista dal progetto ha determinato un ampliamento dell'offerta formativa altamente qualificata del Dipartimento;

ATS 4 Sviluppo tecnico scientifico di dispositivi diagnostici e terapie innovative in ambito animale - Nell'ambito di questa ATS le implementazioni di infrastrutture e l'acquisto di attrezzature sono in fase di completamento mentre il reclutamento di personale è stato realizzato nel 2019. Le attività relative a questa area tematico strategica sono strettamente correlate all'incremento molto significativo delle attività assistenziali e scientifico didattiche dell'OVU. Da segnalare un evidente incremento della produttività scientifica in ambito clinico veterinario e di medicina traslazionale e l'organizzazione di eventi scientifici di portata internazionale;

ATS 5 Sviluppo della medicina interventistica veterinaria - Nell'ambito di questa ATS le implementazioni di infrastrutture e l'acquisto di attrezzature si sono completate nel 2021. In particolare è stato installato e messo in funzione il tomografo computerizzato (TC). L'impiego di questo strumento ha rilanciato in modo molto significativo attività assistenziali, di ricerca e di didattica.

Il potenziamento dei corsi di Dottorato in Scienze Veterinarie, utilizzando tutte le risorse previste e altre ricavate dal progetto nell'ambito degli scostamenti ammessi per aumentare il numero di borse di dottorato, ha determinato l'immissione di numerosi giovani in percorsi formativi altamente qualificanti. Ne è risultata una forte sinergia per i gruppi di ricerca del Dipartimento sia in termini di progettualità sia in termini di produttività della ricerca.

Infine da segnalare un'iniziativa di innovazione nella didattica particolarmente apprezzata e finalizzata alla crescita di consapevolezza del ruolo del docente: il Corso di formazione per docenti nell'ambito della Permanent Veterinary Education organizzato in collaborazione con il Royal Veterinary College di Londra e rivolto ai docenti e ricercatori del Dipartimento e degli altri Dipartimenti di Veterinaria in Italia.

## QUADRO 2

### 2 - Coerenza del progetto, sia rispetto alle varie azioni realizzate sia rispetto al panorama di riferimento

Il progetto è stato realizzato in modo coerente con il programma impiegando i primi due anni per predisporre le gare relative agli interventi sulle infrastrutture e per l'acquisizione delle medie e grandi attrezzature. Contestualmente si è proceduto al reclutamento del personale docente, ricercatore, tecnico e all'emissione dei bandi di Dottorato. In relazione a queste tempistiche per lavori, acquisti e consegne, reclutamenti, le prime tangibili ricadute sono avvenute a partire dal 2020. Ad oggi diverse azioni hanno già dato un forte impulso alle attività didattico scientifiche ed assistenziali del DIMEVET. Ecco alcuni esempi:

- 1) L'acquisto del MALDI-TOF, strumento largamente utilizzato per indagini batteriologiche con metodiche molto sensibili e veloci ha offerto un eccellente supporto alla diagnostica dell'Ospedale Veterinario, all'implementazione sostanziale della biosicurezza in tutto il Dipartimento, alla progettazione di ricerche integrate tra gruppi di ricerca nazionali e internazionali in ambito One Health;
- 2) L'acquisto del Tomografo Computerizzato, strumento di diagnostica avanzata di supporto alla attività dell'Ospedale Veterinario ha favorito sinergie eccezionali tra l'unità di diagnostica per immagini e l'unità di oncologia veterinaria dopo aver arruolato, sempre con fondi del Dipartimento di Eccellenza, una Professoressa associata di fama internazionale in oncologia veterinaria;
- 3) L'acquisto del microscopio elettronico a scansione, strumento di diagnostica avanzata in ambito parassitologico per attività integrate con diverse unità di ricerca del Dipartimento ha permesso di incrementare le occasioni di partecipazione e coinvolgimento in progetti di ricerca integrati nazionali e internazionali e di realizzare un elevato numero di pubblicazioni altamente qualificate;
- 4) L'acquisto dello spettrometro di massa tandem, strumento per analisi chimiche molto sofisticate, impiegato per ricerche integrate nell'ambito della tossicologia umana e veterinaria;
- 5) Il reclutamento di due Professori Associati provenienti da contesti professionali diversi da quello accademico ha potenziato ambiti assistenziali, di ricerca e didattica con notevole impatto sul territorio e incremento delle risorse attratte. In particolare gli ambiti sono quelli dell'oncologia veterinaria e traslazionale e quelli della genetica e miglioramento genetico animale;
- 6) Il reclutamento di un RTD di tipo B con competenze specialistiche in medicina traslazionale ha avviato una forte integrazione tra diversi gruppi di ricerca del Dipartimento e di altre strutture nazionali e internazionali con maggiori opportunità nella ricerca commissionata e nella ricerca competitiva in particolare nell'ambito della medicina rigenerativa e interventistica;
- 7) I numerosi dottorandi reclutati e coinvolti nelle attività dei gruppi di ricerca delle varie Aree Tematico strategiche del progetto stanno svolgendo percorsi formativi molto qualificanti, con un apprezzabile incremento delle attività di ricerca;
- 8) Il corso di formazione per docenti nell'ambito della Permanent Veterinary Education organizzato in collaborazione con il Royal Veterinary College di Londra ha avuto un forte impatto sulle valutazioni di qualità e innovazione nella didattica nell'ambito dei Dipartimenti di Veterinaria in Italia;
- 9) La Scuola di Specializzazione ha avuto molto successo e non si è riusciti a soddisfare le richieste degli aspiranti che si sono presentati ai test di accesso in numero largamente superiore rispetto ai posti disponibili;
- 10) L'investimento per implementare in modo significativo gli spazi per isolamento per ogni specie di interesse veterinario presente in Dipartimento ha migliorato gli standard di biosicurezza e potenziato l'intero sistema Ospedale Veterinario.

Molte altre azioni sono prossime al completamento ed è prevedibile che, già nel corso del 2022, possano offrire ricadute significative rispetto agli obiettivi del progetto.

## QUADRO 3

### 3 - Impiego delle risorse al 31 dicembre 2021, anche tenuto conto del budget iniziale

Sono riportate le unità di personale di personale reclutate nel corso dei primi quattro anni, individuate nominalmente, e lo schema riassuntivo delle risorse impiegate con evidenziati gli eventuali scostamenti rispetto al progetto iniziale superiori al 20% indicato nelle FAQ (FAQ - 1 Gestione budget) trasmesse con nota prot. n. 11220/2017.

Sono inoltre evidenziati gli scostamenti relativi alle aree CUN e ai macro - settori, per il personale docente reclutato e gli scostamenti rispetto al co-finanziamento programmato.

Nel successivo campo testo si richiede al Dipartimento di motivare gli scostamenti riportati.

Elenco personale docente e assegnisti reclutati nel periodo 2018 - 2021 con gli eventuali scostamenti di aree CUN e MS

N.	Cognome	Nome	Ruolo	Area	Macro Settore	Costo contratto	PO TOT	PO Mur	PO Ate	PO Terzi	Risorse Mur	Risorse Ateneo	Risorse Terzi	Area CUN e Macro Settore inseriti in candidatura	Corrispondenza area CUN	Corrispondenza macro settore concorsuale
1	BERTOCCHI	Martina	Assegnista	7	-	26000.01					21250	4750		La verifica di corrispondenza è prevista solo per i docenti "1 POSTO RTD A) AREA 07; SC 07/H5; 1 POSTO RTD A); AREA 07; SC 07/H4; 2 POSTI AREA 07; SC 07/G1 Assegni: Area 07"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura
2	BOLCATO	Marilena	Ricercatori	7	07/H							240000				
3	GHIACCIO	Francesca	Assegnista	7	-	33301.24					21250	2537		La verifica di corrispondenza è prevista solo per i docenti "1 POSTO AREA 07; SC 07/H2; 1 POSTO AREA 07; SC 07/H1;"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura
4	GIACOMETTI FEDERICA		Ricercatori	7	07/H		.65	.65	0	0	1111500	0	0	"1 POSTO AREA 07; SC 07/H2; 1 POSTO AREA 07; SC 07/H1;"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura
5	LORENZINI	LUCA	Ricercatori	7	07/H		.65	.65	0	0	1111500	0	0	"1 POSTO AREA 07; SC 07/H2; 1 POSTO AREA 07; SC 07/H1;"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura
6	MAMMI	Ludovica Maria Eugenia	Ricercatori	7	07/G							240000		"1 POSTO RTD A) AREA 07; SC 07/H5; 1 POSTO RTD A); AREA 07; SC 07/H4; 2 POSTI AREA 07; SC 07/G1 Assegni: Area 07"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura
7	MARCONATO	Laura	Prof IIa fascia	7	07/H		.7	.7	0	0	1197000	0	0	"1 POSTO AREA 07; SC 07/G1; 1 POSTO AREA 07; MS 07/H"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura
8	PARMA	LUCA	Ricercatori	7	07/G							240000		"1 POSTO RTD A) AREA 07; SC 07/H5; 1 POSTO RTD A); AREA 07; SC 07/H4; 2 POSTI AREA 07; SC 07/G1 Assegni: Area 07"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura
9	RIGILLO	Antonella	Assegnista	7	-	28543.86					21250	1216		La verifica di corrispondenza è prevista solo per i docenti "1 POSTO RTD A) AREA 07; SC 07/H5; 1 POSTO RTD A); AREA 07; SC 07/H4; 2 POSTI AREA 07; SC 07/G1 Assegni: Area 07"	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura
10	RINNOVATI	RICCARDO	Ricercatori	7	07/H							240000				

N.	Cognome	Nome	Ruolo	Area	Macro Settore	Costo contratto	PO TOT	PO Mur	PO Ate	PO Terzi	Risorse Mur	Risorse Ateneo	Risorse Terzi	Area CUN e	Corrispondenza area CUN	Corrispondenza macro settore concorsuale
														Macro Settore inseriti in candidatura		
11	ROMITO	Giovanni	Assegnista	7	-	28543.86					21250	1216		La verifica di corrispondenza è prevista solo per i docenti		
12	VISENTIN	Giulio	Prof IIa fascia	7	07/G		.7	.7	0	0	1197000	0	0	AREA 07	L'area CUN del docente corrisponde a quanto inserito in candidatura	Il macro settore concorsuale non è stato precisato in sede di candidatura

#### Elenco personale TA reclutato nel periodo 2018 - 2021

N.	Cognome	Nome	Ruolo	Area	Macro Settore	Costo contratto	PO TOT	PO Mur	PO Ate	PO Terzi	Risorse Mur	Risorse Ateneo	Risorse Terzi
1	CAPRARO	Elisa	Tecnici/Amm.				.25	.25	0	0	427500	0	0
2	MIRAGLIA	MARIA LUISA	Tecnici/Amm.				.3	.3	0	0	513000	0	0
3	SILVI	MARINA	Tecnici/Amm.				.05	.05	0	0	85500	0	0

  

Oggetto	Budget (€)			Risorse (€) impiegate al 31 dicembre		
	Complessivo	Dip. eccellenza	Risorse proprie o di terzi	Totale	A valere sul budget MIUR - Dipartimenti di Eccellenza	A valere su risorse proprie o di terzi aventi carattere di certezza
<b>Professori esterni all'ateneo</b>	2.394.000	2.394.000	0	2.394.000	2.394.000	0
<b>Ricercatori art. 24, c. 3, lett. b), Legge 240/2010</b>	2.223.000	2.223.000	0	2.223.000	2.223.000	0
<b>Altro Personale</b>	2.071.000	1.111.000	960.000	2.080.719	1.111.000	969.719
<b>Subtotale</b>	6.688.000	5.728.000	960.000	6.697.719	5.728.000	969.719
<b>Infrastrutture</b>	5.017.980	2.792.000	2.225.980	4.851.758	2.544.406	2.307.352
<b>Premialità Personale</b>	243.000	243.000	0	137.951	137.951	0
<b>Attività didattiche di alta qualificazione</b>	2.242.650	587.000	1.655.650	2.249.077	549.231	1.699.846
<b>Totale</b>	14.191.630	9.350.000	4.841.630	13.936.505	8.959.588	4.976.917

Si segnala un maggior cofinanziamento del quadro D.5 Infrastrutture per la seguente motivazione: il Dr. Riccardo Rinnovati, assunto in qualità di RTD-A in data 03/12/2018 a valere sulla quota di cofinanziamento, è cessato dal servizio in data 11/10/2021 in quanto ha preso servizio in qualità di RTD-B, sempre presso il DIMEVET. Il Dr. Rinnovati è infatti risultato vincitore di un concorso da RTD-B a valere sul piano straordinario 2020.

Coerentemente con le indicazioni ricevute dal MUR, il Dipartimento provvederà a reimpiegare le economie derivanti da questa cessazione aumentando la quota di cofinanziamento destinata al quadro D.5 Infrastrutture.

Si segnala inoltre un maggior cofinanziamento del quadro D.4 Reclutamento. Come già indicato in sede di monitoraggio, il numero di assegni di ricerca attivati sul progetto (4) è superiore a quello indicato in fase progettuale (1), grazie al maggior cofinanziamento del Dipartimento. Si è ritenuto opportuno aumentare il numero degli assegni, al fine di correlare meglio le ATS del progetto con le aree tematiche di ricerca del dipartimento.

Si segnala infine un maggior cofinanziamento del quadro D.7 Attività didattiche di elevata qualificazione per il seguente motivo: è stata stanziata con delibera del Consiglio di Dipartimento del 22/01/2021 una quota per il finanziamento di una borsa di studio per il corso di dottorato in Scienze Veterinarie XXXVII ciclo al fine di promuovere le attività di ricerca nell'ambito dell'ATS3 "Innovazione in diagnostica e profilassi delle malattie trasmissibili". Tale borsa aggiuntiva di dottorato si è resa necessaria per la prevista implementazione delle attività di ricerca correlate al SSD VET/05 "Malattie Infettive degli animali domestici".

#### QUADRO 4

##### 4 - Controllo dei vincoli di budget di cui al co. 335

Tutti i vincoli rispettati

#### QUADRO 5

##### 5 - Previsione dell'utilizzo delle risorse assegnate nel 2022 e non ancora utilizzate

Le risorse ricevute sono state in larghissima parte utilizzate. Gli interventi che sono previsti per i prossimi mesi riguardano, principalmente, le infrastrutture ed in particolare la realizzazione di una nuova terapia ed isolamento per piccoli animali e le nuove sale autopsie. La pubblicazione dei bandi è prevista tra marzo 2022 e maggio 2022.

#### QUADRO 6

##### 6 - Sostenibilità del progetto allo scadere del quinquennio, ferma restando la possibile ammissione a finanziamento per il quinquennio 2023 - 2027, ed eventuali ulteriori co-finanziamenti ottenuti grazie alle risorse del progetto

La straordinaria serie di azioni che ha caratterizzato il progetto, ivi comprese quelle sostenute dal cofinanziamento, ha permesso una crescita del Dipartimento molto importante e significativa in termini di personale, infrastrutture, mentalità spinta alla collaborazione e sinergie tra gruppi di ricerca, innovazione nella concezione della didattica da parte dei docenti, attività formative altamente qualificanti del terzo ciclo e dei circuiti europei post laurea. L'implementazione delle infrastrutture e l'acquisto delle medie e grandi attrezzature ha determinato un forte consolidamento di attività fondamentali del Dipartimento.

Un caso molto rappresentativo riguarda la straordinaria crescita dell'OVU in termini di qualità di prestazioni, di crescita della ricerca, di percorsi didattici altamente qualificanti pre e post laurea realizzati all'interno dello stesso. Nel 2021 l'Ateneo di Bologna ha selezionato l'OVU come caso eccellente di terza missione tra quelli richiesti dall'ANVUR per la valutazione della ricerca (VQR 2015-2019). Con una casistica annuale nel 2021 di circa 15.000 piccoli animali e di circa 400 cavalli si tratta di una struttura che ha maturato un elevato livello di auto sostenibilità e può ulteriormente consolidare la propria capacità di autosostentamento entro il prossimo biennio, quando saranno completate le opere previste dal progetto "Dipartimento di eccellenza" e dalle strategie di crescita del Dipartimento. Questo significa una potenzialità crescente per l'OVU in termini di ricerca avanzata in medicina interventistica, rigenerativa e traslazionale, supporto alla innovazione della didattica con percorsi formativi pre e post laurea, un modello per l'ambito della One Health e la biosicurezza. A questo si abbinano prospettive straordinarie per un ambito sanitario perfettamente operativo e competitivo con quello professionale ma si distingue per la capacità di accogliere innovazioni derivate da applicazioni dell'intelligenza artificiale o sull'impatto ambientale come il futuribile Ospedale plastic free.

Un altro fronte molto rappresentativo del potenziamento delle attività del Dipartimento riguarda la creazione della biobanca veterinaria anche in abbinamento al potenziamento delle infrastrutture di ricerca per medicina traslazionale ed alla crescita di competenze specializzate. La biobanca veterinaria è una infrastruttura ad oggi non presente nelle Università Italiane ma solo presso gli Istituti Zooprofilattici Sperimentali di alcune Regioni che hanno costituito una rete di biobanche veterinarie

(<https://biowarehouse.net/>). Il DIMEVET ha in programma la partecipazione a tale rete potendo offrire un potenziale di campioni derivanti dalle attività dell'Ospedale Veterinario e della ricerca molto attiva nell'ambito delle malattie trasmissibili, delle malattie oncologiche, dell'antibiotico-resistenza, della medicina rigenerativa e interventistica, della creazione e utilizzo di cellule pluripotenti indotte.

Anche per quanto riguarda il Blue Growth vanno registrati straordinari risultati in questi anni circa l'ammissione a finanziamento di progetti di ricerca del Programma Europeo Horizon 2020, di cui uno coordinato da un Professore del Dipartimento, e del Programma Europeo Life 2014-2020. In occasione delle scadenze di questi mesi per la presentazione di progetti di ricerca nell'ambito delle misure straordinarie previste dal PNRR e del nuovo programma Europeo Horizon Europe il Dipartimento ha già presentato e sta presentando numerosi progetti.

Anche nell'ambito della filiera latte e del contesto più ampio "From farm to fork" l'installazione dei due robot di mungitura presso la stalla sperimentale ha già reso evidenti i grandi vantaggi che la tecnologia di precisione può apportare a produzioni e benessere animale e, quindi, a ricerca e formazione 4.0. L'unicità di dotazione di queste attrezzature presso un Dipartimento universitario ci ha permesso di potenziare la partecipazione a progetti di ricerca integrati sia a livello nazionale sia internazionale. Oltre ad accordi già stipulati ed operanti va menzionata la partecipazione al bando "Campioni Nazionali" di ricerca e sviluppo, nell'ambito delle misure contenute nel PNRR. Una significativa ricaduta correlata alle infrastrutture è attesa anche dalla imminente messa in funzione del centro di riproduzione per piccoli ruminanti che ci ha già consentito di attivare accordi preliminari per collaborazioni di ricerca con il territorio.

La Scuola di Specializzazione avviata con fondi da parte della Regione Emilia-Romagna ha avuto tale successo che l'Ateneo e il Dipartimento hanno provveduto a finanziare un nuovo ciclo triennale facendo rientrare questa attività formativa tra quelle strategiche per UNIBO.

**Numero caratteri inseriti nei Quadri 1-6 = 17.392**

Per informazioni e chiarimenti: [dgfis.ufficio2@miur.it](mailto:dgfis.ufficio2@miur.it)

Per consulenza tecnica sulla procedura: contattare il [Supporto](#)

Sviluppato da: [CINECA](#)