 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE</p>	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 1/16
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 16/12/2022

### Riunione

La redazione del documento “Riesame della Direzione - anno 2021” del DIMEVET elaborato in conformità alla ISO 9001 per cui il Dipartimento è certificato, è stata curata dal Responsabile Sistema Gestione Qualità attraverso una serie di incontri con il Direttore, il Responsabile amministrativo-gestionale, i Delegati dipartimentali, i Responsabili delle articolazioni dipartimentali (Servizi Didattico-scientifici).

Data 30-06-2022, ora: 14,00

Sono presenti: Direttore, Vicedirettore; Responsabile amministrativo-gestionale, Responsabile Sistema Gestione Qualità, Delegato Didattica

Presentazione e discussione dell'andamento degli indicatori

La riunione termina alle ore: 16

Data 08-07-2022, ora: 14,30

Sono presenti: Membri della Giunta, Responsabile Sistema Gestione Qualità

Discussione e approvazione del documento “Riesame della Direzione - anno 2021”

La riunione termina alle ore: 17,00

Data 09-09-2022, ora: 14,30

Sono presenti: Membri della Giunta

Discussione del documento “Piano Strategico DIMEVET 2022-2024”

La riunione termina alle ore: 17,00

Data 16-09-2022, ora: 14,30

Sono presenti: Consiglio di Dipartimento

Discussione ed approvazione del documento “Piano Strategico DIMEVET 2022-2024”

La riunione termina alle ore: 16,00

Data 12-12-2022, ora: 14,30

Sono presenti: Membri della Giunta, Responsabile Sistema Gestione Qualità

Presentazione delle schede SUA-RD

La riunione termina alle ore: 16,30

Data 16-12-2022, ora: 14,30

Sono presenti: Consiglio di Dipartimento

Discussione e approvazione delle schede SUA-RD

La riunione termina alle ore: 16,30


## ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti:

- All. 01 Verifica obiettivi 2019-2021
- All. 02 Risultati VQR 2015-2019
- Schede IRIS RM per iniziative di public Engagement 2021
- Riesame SUA-RD Campagna 2021

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2021
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2021

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 2/16
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 06 16/12/2022

## 1. Rendicontazione degli obiettivi SUA-RD

Nel presente documento vengono riportati dati e considerazioni pertinenti alla SUA-RD tratti dal documento di “Riesame della Direzione - anno 2021” del DIMEVET approvato dalla Giunta l’8 luglio 2022 in conformità con il Sistema Gestione Qualità certificato del Dipartimento. Per la consultazione del Riesame nella versione integrale si rimanda alla cartella “Evidenze documentali”.

Il Dipartimento ha pianificato 4 obiettivi specifici coerenti con la SUA-RD tratti dal documento “Piano Strategico DIMEVET 2019-2021”, considerati “conclusi” poiché il triennio di riferimento è terminato nel 2021.

Nel testo viene usato un codice colore che esprime la valutazione (**positiva**, **intermedia**, **negativa**).

L’allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:

OBIETTIVI	RAGGIUNTI	PARZIALMENTE RAGGIUNTI	NON RAGGIUNTI	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI	IN VALUTAZIONE
	Rispetto al valore obiettivo	Non tutti gli indicatori/azioni previsti per l’obiettivo hanno raggiunto il target	Specificare la motivazione e indicare azione migliorativa	per assenza di dati di monitoraggio; motivarne l’assenza	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti di cui si dà conto nel riesame	Obiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
<b>DIP</b>	<b>OB1.1; OB2.1; OB3.2</b>	<b>OB4.1</b>				

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di *public engagement realizzate*, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l’assenza dei dati), non perseguibili (motivando l’impedimento):

Le iniziative di public engagement realizzate nel 2021 e che il dipartimento ha registrato in IRIS/RM sono: PEN-0165 “Vet for Africa”, PEN-0279 “Marless Info Day Emilia Romagna”, PEN-0281 “Game of Research Season One”.

OS1 MIGLIORARE LA DIMENSIONE INTERNAZIONALE DEL DIPARTIMENTO					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. OB1.1	MIGLIORARE IL POSIZIONAMENTO NEI RANKING NAZIONALI ED INTERNAZIONALI	Obiettivo/i di base PST		Ambito	
		O.1.3 O.2.1 O.2.3		Qualità della ricerca Progettualità	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promuovere progettualità a livello internazionale (Direzione- Delegato Ricerca)</li> <li>Promuovere l'attività nell'ambito delle associazioni internazionali (Direzione)</li> <li>Promuovere le pubblicazioni Open Access (Delegato Ricerca)</li> </ul>				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2021
2021	<b>DIMEVET 1.1.1</b> <b>Valutazione nei ranking internazionali</b> Metrica: Nella categoria Scienze veterinarie: posizione in classifica, punteggi specifici e punteggio totale	Valori 2018	Migliorare le valutazioni	Ranking internazionali (es. QS World University Ranking, Times Higher Education World University Rankings)	Vedi tabelle riportate nel Commento sintetico
2021	<b>DIMEVET 1.1.2</b> <b>Numero di partecipanti nei board delle associazioni</b> Metrica: Ruoli ricoperti dal personale strutturato (es. Presidente, Membro del Consiglio direttivo, Membro del Comitato scientifico, ecc.) nelle associazioni in ambito scientifico e/o professionale	Media 2016-18 (35)s	Superare il valore	Riesame annuale di Servizi didattico-scientifici del DIMEVET	60
2021	<b>PSA R.06</b> <b>Confronto distribuzione pubblicazioni dell'Ateneo per Indice Unico rispetto al totale prodotti per Fasce VQR 2011/14</b> Metrica: Distribuzione dei prodotti dell'Ateneo nelle fasce VQR 2011-14 sulla base dell'indice unico. L'indice unico calcola la «distanza» di ogni prodotto dalla retta che passa per il punto (0,0) nel piano corrispondente all'anno del prodotto. Il piano ha come ascisse «percentile indicatore impatto della rivista» e come ordinate «percentile del numero di citazioni»	Media 2016-18 (56,6%)	60%	Ateneo: Cruscotto Dipartimentale	62,1%
2021	<b>PSA R.07a</b> <b>Percentuale di pubblicazioni di Fascia A secondo i criteri VRA</b> Metrica: Numero di prodotti di fascia A sul totale dei prodotti valutati	Media 2016-18 (da definire)	Superare il valore	Ateneo: Cruscotto Dipartimentale	Non disponibile

2021	<b>PSA R.09</b> <b>Finanziamenti progetti nazionali e internazionali</b> Metrica: Totale incassi progetti di ricerca competitivi	Media 2016-18 (9 K€)	10K€	Ateneo: Cruscotto Dipartimentale	42 K€
2021	<b>PSA R.12</b> <b>Percentuale di pubblicazioni in Open Access</b> Metrica: Articoli in rivista etichettati su IRIS come prodotti parzialmente o totalmente in Open Access, sul totale degli articoli in rivista censiti su IRIS	Media 2016-18 (47%)	60%	Ateneo: Cruscotto Dipartimentale	80,7 %
2021	<b>SUA 02</b> <b>Produzione Scientifica</b> Metrica: Rapporto fra numero di prodotti registrati in IRIS e numero di unità di personale docente strutturato	Media 2016-18 (2)	3	Presidio Qualità di Ateneo	3,3
2021	<b>SUA 07</b> <b>Prodotti scientifici con coautori internazionali</b> Metrica: Rapporto percentuale tra numero di pubblicazioni con coautori di istituzioni non italiane e numero totale di pubblicazioni	Media 2016-18 (30%)	35%	Presidio Qualità di Ateneo	32,0 %

## COMMENTO SINTETICO

La valutazione degli indicatori fa esprimere una valutazione complessivamente positiva e l'obiettivo si ritiene raggiunto.

Cinque indicatori sono sopra il target fissato per il 2021. Un solo indicatore (SUA 07), pur mostrando valori di poco inferiori al target, dimostra un trend positivo ed un valore superiore al valore di riferimento.

Nello specifico:

- DIMEVET 1.1.1. Il posizionamento internazionale resta invariato, mentre quello nazionale evidenzia per la prima volta nel periodo di osservazione un lieve peggioramento, per cui risulta un dato da tenere sotto controllo. La maggior parte degli altri indicatori sono invece in incremento:
  - QS Ranking. 3 dei 4 indicatori sono in aumento e risultano superiori ai valori di riferimento. Solo l'indicatore *H-index* segna una flessione del 2,7%, raggiungendo il valore più basso del triennio.

QS Ranking	2018	2019	2020	2021	Variazione percentuale Valori riferimento (2018)
Ranking mondiale	>50	>50	>50	51-60	0 %
Ranking nazionale	2	2	2	3	da 2 a 3
Overall score	72,9	73,6	74,9	-	-
Academic Reputation	60,1	59,6	59,7	60,7	1,0%
Employer Reputation	71,3	80,8	74,4	74,5	4,5%
Citations per paper	85,4	85,6	90,3	90,6	6,1%
H-index	73,7	73,3	74,9	71,7	-2,7%

○ Shanghai Ranking. Tre indicatori sono in continua crescita dal 2018. Solo il valore *TOP (number of papers published in Top Journals)* segna una flessione dell'11,6% rispetto al valore di riferimento e risulta con un trend negativo dal 2019.

Shanghai Ranking	2018	2019	2020	2021	Variazione percentuale Valori riferimento (2018)
Ranking mondiale	>50	51-75	51-75	51-75	
Ranking nazionale			2-4	4	-
Number of papers authored	47,0	47,3	57,2	61,8	31,5%
Normalized Citation Impact	67,6	71,2	76,3	77,3	14,3%
International collaboration	64,1	64,6	64,7	66,7	4,1%
Papers in Top Journals	32,8	35,0	29,2	29,0	-11,6%

- **DIMEVET 1.1.2.** Il numero di partecipanti nei board delle associazioni è in continuo incremento negli ultimi tre anni e risulta ampiamente superiore al target (+71%)
- **PSA R.06.** Il valore risulta superiore al target per la prima volta nel triennio in osservazione. Il dato risulta per la prima volta superiore a quello della Macroarea (61,7%), ma ancora inferiore a quello dell'Ateneo (64,9%).
- **PSA R.09.** Il valore, nonostante il calo registrato nel 2020, è sempre ampiamente al di sopra del target (+320%) e nel 2021 ha registrato un notevole incremento.
- **PSA R.12.** Il valore, pur avendo registrato un lieve decremento rispetto al 2020, è sempre stato ampiamente superiore al target (+20,7%).
- **SUA 02.** I dati relativi agli anni precedenti sono stati aggiornati, in quanto sottostimati. Il valore 2021 risulta superiore al target (+10%) per la prima volta nel triennio.
- **SUA 07.** Anche in questo caso i dati sono stati aggiornati. Il valore dal 2018 al 2021 è in continuo aumento, ma non raggiunge ancora il target, anche se supera il valore di riferimento (media triennio 2016-2018).

OS2 MIGLIORARE L'EFFICIENZA DELL'ORGANIZZAZIONE NEL RISPETTO DELL'ASSICURAZIONE DI QUALITÀ					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. OB2.1	CONSOLIDARE CERTIFICAZIONI E ACCREDITAMENTI DELLA STRUTTURA			Obietti di base PST	Ambito
				O.3.3	Qualità della didattica
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ottimizzare il monitoraggio degli indicatori EAEVE (Referente EAEVE)</li> <li>Mantenere e migliorare il Sistema Gestione Qualità (Rappresentante della Direzione SGQ)</li> <li>Definire procedure per la gestione dei Servizi per la didattica (Coordinatore dei Servizi per la didattica, Rappresentante della Direzione SGQ)</li> </ul>				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2021
2021	<b>DIMEVET 2.1.1</b> <b>Approvazione del report intermedio per l'accreditamento EAEVE</b>	Non applicabile	Approvazione 2020	European Association of Establishments for Veterinary Education	Approvato
2021	<b>DIMEVET 2.1.2</b> <b>Certificazione ISO 9001 dei Servizi didattico-scientifici</b> Metrica: Percentuale dei Servizi didattico-scientifici certificati ISO 9001	100%	100%	Sistema Gestione Qualità DIMEVET	100%
2021	<b>DIMEVET 2.1.3</b> <b>Certificazione ISO 9001 dei Servizi alla didattica</b>	Non applicabile	Certificazione ISO 9001	Sistema Gestione Qualità DIMEVET	OK

#### COMMENTO SINTETICO

La valutazione è estremamente positiva e l'obiettivo si ritiene raggiunto.

Nello specifico:

- **DIMEVET 2.1.1** A novembre 2020 è stato preparato il Report intermedio EAEVE che è stato valutato nel corso del 2021.
- **DIMEVET 2.1.2** È stata mantenuta la certificazione per tutti i Servizi didattico-scientifici
- **DIMEVET 2.1.** A luglio 2021 la certificazione ISO 9001 è stata estesa ai Servizi alla didattica

## OS3 PROMUOVERE LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ E LA SINERGIA CON IL TERRITORIO E LA SOCIETÀ

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. OB3.2	PROMUOVERE ATTIVITÀ DI RICERCA E DI TERZA MISSIONE, RISPONDENTI ALLE ATTUALI ESIGENZE DEL TERRITORIO E DELLA SOCIETÀ ANCHE DI CONCERTO CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI		Obiettivi di base PST	Ambito	
			O.6.1 O.7.2 O.8.2	Innovazione Divulgazione Sostenibilità	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promuovere iniziative di monitoraggio della soddisfazione del cliente esterno (Direzione, Responsabili Servizi, Rappresentante della Direzione SGQ)</li> <li>Promuovere la sostenibilità ambientale e sociale delle attività (Direzione)</li> </ul>				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2021
2021	<b>DIMEVET 3.2.1</b> <b>Soddisfazione del cliente esterno</b> Metrica: Realizzazione delle iniziative di monitoraggio	Non applicabile	Questionario di valutazione	Sistema Gestione Qualità DIMEVET	NA
2021	<b>PSA T.03</b> <b>Fatturato dell'attività su commissione</b> Metrica: Incassi per attività commerciale	Media 2016-18 (20 K€)	Superare il valore	Ateneo: Cruscotto Dipartimentale	30 K€
2021	<b>PSA T.07</b> <b>Numero eventi dal Magazine di Ateneo</b>	Valore 2018 Da definire	Superare il valore	Ateneo: Cruscotto Dipartimentale	Non disponibile

### COMMENTO SINTETICO

La valutazione è estremamente positiva e l'obiettivo si ritiene raggiunto.

Nello specifico:

- DIMEVET 3.2.1.** È stata predisposta nel 2020 in via sperimentale una modalità comune di valutazione della soddisfazione dei clienti dei Servizi didattico-scientifici e una specifica per i clienti dell'Ospedale Veterinario Universitario. Alcuni Servizi hanno utilizzato abbastanza frequentemente il questionario (15 risposte per MTSPV, 3 per BSBT e 3 per SEPAV) ottenendo giudizi positivi, mentre da molti servizi non è ancora stato utilizzato. Si segnala inoltre le ottime recensioni dell'OVU (4,6/5) rese disponibili dalla piattaforma Google.
- PSA T.03.** Il valore registrato è il più alto di tutto il periodo preso in considerazione e ed ampiamente superiore al target ed ai valori della Macroarea (+4K€) e di Ateneo (+17K€)

OS4 DIVENTARE STRUTTURA DI RIFERIMENTO DI ECCELLENZA SCIENTIFICO-DIDATTICA					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. OB4.1	SOSTENERE LE AREE TEMATICHE STRATEGICHE INDIVIDUATE NEL PROGETTO DIPARTIMENTO DI ECCELLENZA	Obiettivi di base PST		Ambito	
		O.1.3	O.1.4 O.2.2	Qualità della ricerca Progettualità	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizzazione delle azioni pianificate per la ricerca nel progetto di Eccellenza (Direzione, Comitato di gestione del Progetto di Eccellenza)</li> <li>Promozione e monitoraggio delle iniziative allineate alle Aree Tematiche Strategiche (Direzione, Responsabili di Servizio)</li> </ul>				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2020
2022	<b>DIMEVET 4.1.1</b> <b>Grado di realizzazione delle azioni pianificate per la ricerca nel progetto di Eccellenza</b> Metrica: Percentuale delle azioni realizzate su quelle pianificate	Non applicabile	100%	Comitato di gestione del Progetto di Eccellenza	Personale 100% Infrastrutture 92% Premialità 57%
Annuale	<b>DIMEVET 4.1.2</b> <b>Approvazione da parte del MIUR del rendiconto annuale del progetto di Eccellenza</b> Metrica: Approvazione del rendiconto annuale relativo al progetto Dipartimento di eccellenza	Non applicabile	Approvazione	Ministero dell'Istruzione dell'Università e della Ricerca (MIUR)	Approvato il rendiconto 2021
2021	<b>PSA R.08</b> <b>Nuova realizzazione spazi di ricerca</b> Metrica: Metri quadri destinati a laboratori di ricerca messi a norma (peso 0,5), ristrutturati o di nuova realizzazione (peso 1) sul totale dei metri quadri destinati a laboratori di ricerca	Valore 2018 (da definire)	Superare il valore	Ateneo: Cruscotto Dipartimentale	Non disponibile
2021	<b>PQ.01a</b> <b>Prodotti multidisciplinari (autori di più aree VRA)</b> Metrica: Percentuali di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinari sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti)	Media 2016-18 (11%)	15%	Presidio Qualità di Ateneo	13,6%
2021	<b>PQ.01b</b> <b>Prodotti multidisciplinari (autori di più SSD)</b> Metrica: Percentuali di prodotti registrati in IRIS di carattere multidisciplinari sul totale dei prodotti del Dipartimento. Si considera la co-autorialità di tutti gli autori UNIBO (riconosciuti)	Media 2016-18 (37%)	40%	Presidio Qualità di Ateneo	34,4 %

#### COMMENTO SINTETICO

La valutazione è parzialmente positiva quindi l'obiettivo è parzialmente raggiunto.

Nello specifico:



- **DIMEVET 4.1.1 e DIMEVET 4.1.2.** Gli indicatori relativi ai primi 4 anni del progetto Dipartimento di eccellenza sono valutati complessivamente positivi. Per poter valutare lo stato avanzamento <sup>√</sup>® stato scelto il criterio di calcolare la % del budget rendicontato rispetto al budget totale. Per i dettagli si richiama il rendiconto annuale del progetto.
- **PQA.01 a.** Il valore registra un decremento rispetto al 2020 (il valore è stato ricalcolato nel nuovo cruscotto) risultando al di sotto del target fissato (-9,3%), ed è il più basso osservato nell'arco del triennio. Il dato è comunque superiore a quello della Macroarea (10,5%).
- **PQA.01 b.** Anche questo valore presenta un decremento rispetto al dato ricalcolato per il 2020 (-18,5%) e per la prima volta nell'arco del triennio considerato risulta inferiore al target (-14,0%). Anche in questo caso il valore è però ampiamente superiore a quello della Macroarea (27,2%).

## 2. Rendicontazione azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD effettuato nel 2021.

N	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO ATTUAZIONE <sup>1</sup>	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILE VERIFICA <sup>2</sup>
R-1/2021	Ricerca	Formazione dei giovani ricercatori sulle iniziative di ricerca competitiva	Giu-22	Completata Giu-22	Incontri organizzati con i giovani ricercatori dalla Commissione Ricerca	DIR/SGQ
O-2/2019	Organizzazione	Incontri di coordinamento tra servizi DS e trasversali e Direzione	Giu-22	Completata Giu-22	Riunioni tra servizi DS e trasversali	DIR/SGQ
O-5/2019	Organizzazione	Gestione OVU: Valutazione di nuovi modelli organizzativo/gestionali	Giu-23	In corso e protratta al Giu-23	Gruppo di lavoro ARAG-DIMEVET	DIR/SGQ
O-1/2021	Organizzazione	Potenziare il personale a supporto della progettualità della ricerca	Dic-22	Completata Dic-22	Istituzione di un ufficio a supporto della progettualità della ricerca con Research Manager ed assegnisti (alcuni finanziati dal Dip)	DIR/SGQ
Rs-1/2021	Risorse	Proseguire le azioni di reclutamento (del personale TA) e definizione dei criteri di programmazione	Dic-22	In corso e protratta al Giu-23	Assunzione di personale TA e definizione di criteri di programmazione in CdD Impiego di punti organico oltre quelli derivati dal turn over per assunzione di personale TA	DIR/SGQ
Rs-2/2021	Risorse	Promuovere potenziamento delle risorse	Giu-22	In corso e protratta al Giu-23	Partecipazione al bando Dipartimento di Eccellenza ed Almattrezzature	DIR/SGQ
L-1/2019	Logistica e attrezzature	Acquisizione di nuova strumentazione scientifica	Giu-22	Completata Giu-22	Acquisizione di nuova strumentazione mediante il finanziamento Dipartimento di Eccellenza Coinvolgimento dip nella progettualità PNRR	DIR/SGQ
I-1/2021	Internazionalizzazioni	Identificare 20 nominativi di ricercatori stranieri tra i contatti del DIMEVET	Nov-21	In corso e protratta al Giu-23	Invio nominativi anno 2022	DIR/SGQ
I-2/2021	Internazionalizzazioni	Identificare 20 nominativi di referenti aziendali italiani e stranieri tra i contatti del DIMEVET	Nov-21	In corso e protratta al Giu-23	Invio nominativi anno 2022	DIR/SGQ
TM-1/2021	Terza missione	Realizzare almeno 3 iniziative di "Public engagement"	Dic-21	In corso e protratta al Giu-23	Applicativo IRIS "Terza Missione"	DIR/SGQ

<sup>1</sup> In corso (alla data); conclusa (data); parzialmente attuata (motivazione); non attuata (motivazione)

<sup>2</sup> Il responsabile della verifica non deve essere identificato in colui che si occupa del monitoraggio del mero stato di attuazione dell'azione, ma è chi ha un ruolo attivo nella verifica dello stato di avanzamento.

### 3. Analisi di posizionamento

Alla luce di quanto riportato dall'analisi dei dati viene redatta l'analisi di contesto (SWOT analysis) tenendo in considerazione i tre Obiettivi strategici del Dipartimento. Rispetto alla versione completa presente nel documento "Riesame della Direzione - anno 2021" del DIMEVET vengono di seguito riportati solo gli elementi di pertinenza della SUA-RD.

OS1 Migliorare la dimensione internazionale del Dipartimento	
<b>Punti di forza</b>	<b>Punti di debolezza</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Incremento dei finanziamenti per progetti competitivi</li> <li>Percentuale di pubblicazioni in Open Access</li> <li>Rapporti con i College europei</li> <li>Esito VQR 2015-2019</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Produttività scientifica dei neoassunti non completamente soddisfacente</li> </ul>
<b>Opportunità</b>	<b>Minacce</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Finanziamento del Dipartimento di eccellenza</li> <li>Nuovo bando progetto Dipartimento di eccellenza</li> <li>Posizionamento internazionale del Dipartimento</li> <li>Crescenti opportunità di finanziamenti nazionali ed internazionali per supporto alla ricerca su tematiche proprie del Dipartimento (Blue growth, Green deal, One Health, Agroalimentare)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Crescente competitività nazionale ed internazionale</li> <li>Sostenibilità del supporto amministrativo all'incremento delle progettualità</li> <li>Effetti della pandemia sulla mobilità degli studenti, dei docenti e dei ricercatori</li> </ul>

OS2 Migliorare l'efficienza dell'organizzazione nel rispetto dell'assicurazione di qualità	
<b>Punti di forza</b>	<b>Punti di debolezza</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Certificazione ed accreditamento EAEVE</li> <li>Integrazione del SGQ nei processi dipartimentali</li> <li>Certificazione ISO di tutti i Servizi DS</li> <li>Pianificazione delle risorse secondo criteri definiti</li> <li>Politiche dipartimentali coerenti con il Piano strategico triennale</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Comunicazione interna non ottimale</li> <li>Coordinamento fra i Servizi amministrativi e didattici</li> <li>Processo degli acquisti</li> </ul>
<b>Opportunità</b>	<b>Minacce</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>Crescente attenzione nei confronti della QA</li> <li>Turnover al 100% del personale tecnico cessato</li> <li>Possibilità di utilizzo dei punti organico in modo integrato</li> <li>Piani straordinari di reclutamento e di finanziamento</li> <li>Nuovo bando progetto Dipartimento di eccellenza</li> <li>Finanziamento del Dipartimento di eccellenza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Complessità delle procedure amministrative</li> <li>Carenza di personale tecnico/amministrativo e di supporto</li> <li>Mancanza di forme contrattuali adeguate all'inquadramento di personale in percorsi di formazione post-laurea</li> </ul>

OS3 Promuovere la cultura della sostenibilità e la sinergia con il territorio e la società	
<b>Punti di forza</b>	<b>Punti di debolezza</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Buoni rapporti con aziende pubbliche e private</li> <li>• Offerta di percorsi di formazione post-laurea</li> <li>• Attività di OVU stalla, INFA e strutture dipartimentali impegnate nella ricerca commissionata</li> <li>• Iniziative di <i>Social engagement</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Complessità nella gestione dell'OVU</li> <li>• Complessità nella gestione contratti con le aziende</li> <li>• Valutazione della soddisfazione del cliente</li> </ul>
<b>Opportunità</b>	<b>Minacce</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanziamento del Dipartimento di eccellenza</li> <li>• Nuovo bando progetto Dipartimento di eccellenza</li> <li>• Fiducia del contesto sociale verso i servizi per la salute e il benessere degli animali</li> <li>• Crescente sensibilità verso i concetti di sostenibilità e di "One Health"</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Scarsa integrazione delle attività sanitarie del dipartimento nel contesto del SSN</li> <li>• Sostenibilità attività Stalla e INFA</li> <li>• Mancanza di un sistema integrato per la gestione degli stabulari di Ateneo</li> </ul>

OS4 Diventare struttura di riferimento di eccellenza scientifico-didattica	
<b>Punti di forza</b>	<b>Punti di debolezza</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione puntuale del progetto "Dipartimento di Eccellenza".</li> <li>• Omissis (punti di debolezza relativi alla didattica)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Omissis (punti di debolezza relativi alla didattica)</li> </ul>
<b>Opportunità</b>	<b>Minacce</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Finanziamento del Dipartimento di eccellenza</li> <li>• Rilevanza e attualità delle tematiche del progetto Dipartimento di Eccellenza</li> <li>• Nuovo bando progetto Dipartimento di eccellenza</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tempistica degli appalti e della realizzazione degli interventi infrastrutturali pianificati e già finanziati</li> </ul>

## 4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul Rapporto Annuale di Dipartimento 2021 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Questa sezione non fa parte del documento di "Riesame della Direzione - anno 2021" del DIMEVET approvato dalla Giunta il 7 luglio 2021. Comunque, la maggior parte degli indicatori sono già stati commentati essendo inclusi nel "Piano Strategico DIMEVET 2019-2021" e nella sezione del documento di "Riesame della Direzione - anno 2021" del DIMEVET "Valutazioni espresse nel corso dell'Audizione 2021".

Per uniformità viene comunque riportata la tabella lasciando in grigio i dati già commentati. *Nota Metodologica*<sup>3</sup>

Indicatore e metrica			Medi a 2016- 2020	Dev. Standar d 2016- 2020	2019	2020	2021	Media 2019-21	
			DIMEVET						Macro- area
<b>B a n d i</b>	R.04	NEO.ASSUNTI: RESP. PROGETTI (% sul totale)	5.6%	8.1%	17.2%	5.0%	24.5%	15.6%	13.1%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite) – AVA 3	20673.6	19301.6	51824	24416	41732	39324	23662
<b>I n t e r n a z i o n a l i z z</b>	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	21	2	4	9	-
	QS World Universit y Rankings by Subject	QS Veterinary science Ranking UNIBO: apporto DIMEVET – Prevalente 75%	-	-	-	-	51-60 (QS by subject 2022)	-	-
		QS Veterinary science Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	-	-	61	61	-
<b>P u b b l i c a z i o n i</b>	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	2.3	0.5	2.9	2.7	3.3	3.0	5.3
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	55.9%	2.7%	58.2%	51.6%	62.1%	57.3%	62.6%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)	11.1	2.1	8.7	14.5	15.6	12.9	-
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	30.5	3.9	29.2	31.6	32.0	30.9	33.6
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale); media anni 2020-21	-	-	-	83.1%	80.7%	81.9%	48.4%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale)	-	-	14.5%	18.6%	13.6%	15.6%	10.2%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD, % sul totale)	-	-	40.9%	42.2%	34.4%	39.2%	25.6%
<b>T M</b>	T.01 focus	BREVETTI nuovi (sul totale docenti %) – AVA 3	1.8	2.3	5.5	2.7	0.9	3.0	10.8

<sup>3</sup> L'anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l'anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell'indicatore. Se lo scostamento del valore dell'anno di riferimento (2021) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell'anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area.

T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite) – AVA 3	21673.8	5180.1	27104	22538	29519	26387.0	21329.7
	SPIN OFF (numero di SPIN OFF accreditati sul numero complessivo di docenti e ricercatori x 100) – AVA 3)					0.01		
T.04/ 2.3.3	STUDENTI CORSI FORMAZIONE professionalizzante e permanente (numero); AA 2018-19, 2019-20, 2020-21	21.8	7.7	32	17	42	30.3	163.1

Commento sintetico ai dati. Nel testo viene usato un codice colore che esprime la valutazione (positiva, intermedia, negativa).

- F.15** Questo dato è inserito nel “Piano Strategico DIMEVET 2019-2021” nell’Obiettivo di base OB1.3 “Sviluppare la dimensione internazionale dei contesti formativi” non incluso in quelli selezionati per la SUA-RD. La metrica stabilita dal PSA è “Numero docenti e ricercatori di istituzioni di ricerca straniere ospitati dal DIMEVET”. Il valore target fissato dal DIMEVET è > 18. L’indicatore registra una leggera ripresa rispetto al 2020, ma è ancora lontano dai valori pre pandemici e dal target (-78%). Questo dato, come tutti quelli legati alla mobilità internazionale, risente dell’effetto pandemico, non a caso i cali registrati sono analoghi a quelli registrati a livello della macroarea e di Ateneo.
- R.04a.** [PST 2013-15]. Il dato segna un costante incremento nel triennio ed il valore medio risulta superiore a quello del triennio precedente, per cui si può valutare positivamente questo indicatore.
- T.01.** Il dato è in costante calo, nonostante ciò la media nel triennio in osservazione risulta superiore a quella del triennio precedente, anche se decisamente inferiore alla media della macroarea.
- T.04.** Questo dato è inserito nel “Piano Strategico DIMEVET 2019-2021” nell’Obiettivo di base OB3.1 “Promuovere percorsi didattici per la formazione di figure professionali rispondenti alle attuali esigenze del mondo del lavoro, anche di concerto con Enti pubblici e privati” non incluso in quelli selezionati per la SUA-RD. Il valore è incrementato in modo considerevole e risulta ampiamente al di sopra del valore target (>20) ed anche la media del triennio è ampiamente superiore a quello del triennio 2016-2020.

## Risultati VQR 2015-2019

Commento sintetico ai dati dell’allegato 02. Risultati per Area, Risultati per Settore Concorsuale.

Per quanto riguarda i risultati delle aree, per docenti e ricercatori e per neoassunti e scorrimenti, l’indicatore R, che misura la qualità dei prodotti rispetto alla qualità media, è sempre inferiore a 1, e cioè alla media nazionale dell’area. Infatti le aree 5 e 7 per tutti i docenti e ricercatori registrano R rispettivamente pari a 0,93 e 0,98 e l’area 7 per i soli neoassunti e scorrimenti presenta R pari a 0,97.

La miglior performance di percentuale di prodotti di fascia A è nel settore 7, con 24,27% per tutti i docenti e ricercatori e 28,81% per i soli neoassunti e scorrimenti.

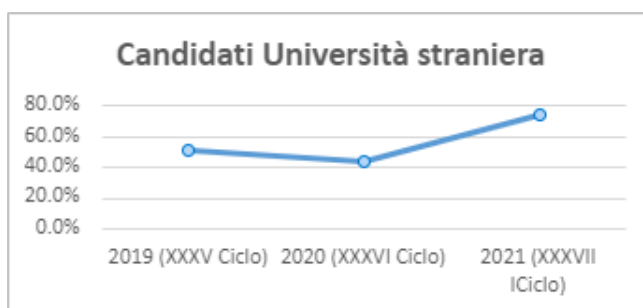
Guardando i risultati per Settore concorsuale, i settori 07/G e 07/H registrano l’indicatore R superiore a 1 per tutti i docenti e ricercatori (R rispettivamente 1,03 e 1,05), mentre per i soli neoassunti e scorrimenti è superiore a 1 in entrambi i settori presenti, ovvero 07/G con R 1,05 e 07/H con R 1,03.

In termini di pubblicazioni di fascia A, la miglior performance del dipartimento è nel settore 07/G sia per docenti e ricercatori (24,44% e si posiziona dodicesimo su 32 dipartimenti italiani) sia per i neoassunti e scorrimenti (38,89% di pubblicazioni di fascia A, e si posiziona ottavo su 20 dipartimenti italiani).

Infine la valutazione complessiva del DIMEVET nella VQR 2015-2019 ha evidenziato un elevato valore dell’Indicatore Standardizzato di Performance Dipartimentale (ISPD) pari a 98,5. Tale valore ha permesso al DIMEVET di posizionarsi al secondo posto tra i Dipartimenti di medicina veterinaria sul territorio nazionale e al duecentesimo nella graduatoria definita dall’ANVUR dei Dipartimenti, tale posizione ha quindi consentito al DIMEVET di essere ammesso alla procedura di selezione dei “Dipartimenti di Eccellenza 2023-2027”.

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica		Medi a 2016- 20	Dev. Stand ard 2016- 2020	2019 (XXXV Ciclo)	2020 (XXXV I Ciclo)	2021 (XXXVII ICiclo)	Media 2019-21		
		DIMEVET					Macro- area		
D o t t o r a t o	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)	-	-	50.9%	44.0%	75.0%	56.6%	-
	R.01a	DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)	6.7%	5.9%	9.5%	5.3%	11.1%	8.2%	5.4%
	R.01b – AVA 3	DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)	20.9%	8.8%	19.0%	21.1%	27.8%	22.6%	40.8%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (numero)	-	-	21	19	18	19.3	-
	R.03 – AVA 3	DOTTORANDI OUTGOING (%)	-	-	37.5%	21.7%	24.5%	27.9%	16.5%
	5.4.1C – AVA 3	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (media % dottorati del dipartimento)	-	-	61.8%	60.1%	21.0%	47.6%	-
	5.4.2 – AVA 3	SODDISFAZIONE STUDIO RICERCA ESTERODOTTORI DI RICERCA (da 1 a 10) (media anni 2019, 2021)	-	-	8.4	-	8.5	8.5	8.6
5.4.2 – AVA 3	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2019, 2021)	-	-	100%	-	100.0%	100.0%	97.4%	



Nel testo viene usato un codice colore che esprime la valutazione (positiva, intermedia, negativa).

- 5.4.1B1** Il dato sui candidati stranieri viene valutato molto positivamente denotando un interesse internazionale per il nostro dottorato anche se il dato può essere condizionato dalla contestuale riduzione della tasso di iscrizione alla selezione. Nel 2021 si registra un notevole aumento del dato (+31%), osservabile anche dal grafico sopra riportato.
- R.01a** L'indicatore registra un importante aumento (+5,8%) nel 2021, dopo il calo registrato nel 2020, e la media del triennio 2019-2021 risulta superiore alla Macroarea (+2,8%).
- R.01b** L'indicatore risulta in continua crescita nel triennio con un aumento importante rispetto al 2020 (+6,7%); nonostante ciò la media 2019-21 è ancora inferiore alla Macroarea. (-18,2%).
- R.02** Il valore registra un modesto calo nell'arco del triennio, ma il dato del 2019 aveva registrato un incremento dovuto all'assegnazione di borse finanziate dal progetto "Dipartimento di eccellenza"
- R.03.** Questo dato è inserito nel "Piano Strategico DIMEVET 2019-2021" nell'Obiettivo di base OB1.3 "Sviluppare la dimensione internazionale dei contesti formativi" non incluso in quelli selezionati per la SUA-RD. Il valore del 2021, in crescita rispetto al 2020, risulta ancora inferiore al target. Nonostante questo, il valore è più elevato di quello sia della Macroarea che dell'Ateneo.
- 5.4.1C** Il dato riporta un calo relativo al 2021, ma i dati dei due anni precedenti avevano registrato un incremento dovuto anche all'assegnazione di borse finanziate dal progetto "Dipartimento di eccellenza"
- 5.4.2** Il dato risulta costante nel tempo e in linea con quello della Macroarea.
- 5.4.1C** Il dato viene valutato positivamente, costante nel tempo e superiore a quello della macroarea.

## ELEMENTI IN USCITA

### A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative di durata annuale riguardano di norma obiettivi non in linea con i target/non raggiunti, indicazioni del Rapporto di sintesi Audizioni CdA 2021, oppure problematiche scaturite a seguito dell'autovalutazione.

Le azioni si distinguono dagli obiettivi dipartimentali descritti nel quadro A1, i quali sono pianificati con cadenza triennale in concomitanza con l'emissione del PST e non più modificabili.

Vengono riportate le nuove azioni pianificate e quelle precedenti parzialmente attuate.

Rispetto alla versione completa presente nel documento "Riesame della Direzione - anno 2021" del DIMEVET vengono di seguito riportati solo gli elementi di pertinenza della SUA-RD. Per la consultazione integrale dell'individuazione dei fattori di rischio e le relative azioni da intraprendere si rimanda all'Allegato 2 "Valutazione dei Rischi" presente alla cartella "Evidenze documentali".

N	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
<i>Codice</i>	<i>Obiettivo strategico valutato nella SWOT</i>	<i>Descrizione Sintetica</i>	<i>Scadenza:</i>	<i>Funzione:</i>	<i>Funzione:</i>
O-5/2019	OS3/Debolezza 1	Valutazione di nuovi modelli organizzativo/gestionali	Giugno-23	Direttore Generale Comitato Ospedale	DIR/SGQ
Rs-1/2021	OS2/Debolezza 2 OS2/Minaccia 2 OS3/Debolezza 2	Proseguire le azioni di reclutamento (del personale TA) e definizione dei criteri di programmazione	Giugno-23	Direzione	DIR/SGQ
Rs-2/2021	OS3/Minaccia 2	Promuovere potenziamento delle risorse	Giugno-23	Res. Sezione AUB/Direttore	DIR/SGQ
I-1/2021	OS1/Minaccia 1	Identificare fino ad un massimo di 20 nominativi di ricercatori stranieri tra i contatti del DIMEVET	Novembre-22	Delegato Ricerca	DIR/SGQ
I-2/2021	OS1/Minaccia 1	Identificare fino ad un massimo di 20 nominativi di referenti aziendali italiani e stranieri tra i contatti del DIMEVET	Novembre-22	Delegato Ricerca/Delegato Terza Missione	DIR/SGQ
TM-1/2021	OS3/Opportunità 3	Realizzare almeno 3 iniziative di "Public engagement"	Giugno-23	Direzione/Delegato Terza Missione	DIR/SGQ

Legenda sigle: **R** Ricerca; **O** Organizzazione; **Rs** Risorse; **L** Logistica e attrezzature; **I** Internazionalizzazione; **TM** Terza Missione; **SGQ** Sistema Gestione Qualità

### B. Obiettivi dipartimentali

Il piano degli obiettivi è riportato nel Piano Strategico DIMEVET 2022-2024.

### C. Struttura organizzativa

Gli aggiornamenti alla struttura organizzativa sono riportati nel sito del dipartimento alla pagina "organizzazione"

### D. Politica per la qualità

Gli aggiornamenti sono riportati nel quadro B2 SUA-RD

### E. Gruppi di ricerca

Gli aggiornamenti sono riportati nel sito del dipartimento alla pagina "gruppi di ricerca/ambiti di ricerca"

VISTO il Direttore

Approvata nella seduta del Consiglio del

16/12/2022