

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 1/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

Riunione/i

La redazione del documento “Riesame della Direzione - anno 2023” del DIMEVET elaborato in conformità alla ISO 9001 per cui il Dipartimento è certificato, è stata curata dal Responsabile Sistema Gestione Qualità attraverso una serie di incontri con il Direttore, il Responsabile amministrativo-gestionale, i Delegati dipartimentali, i Responsabili delle articolazioni dipartimentali (Servizi Didattico-scientifici).

Data 30-06-2023, ora: 9,00

Sono presenti: Direttore, Vicedirettore, Responsabile amministrativo-gestionale, Responsabile Sistema Gestione Qualità, Delegato Terza Missione, Coordinatrice Dottorato “Scienze Veterinarie”

Presentazione e discussione dell’andamento degli indicatori

La riunione termina alle ore: 10,00

Data 10-07-2023, ora: 11,30

Sono presenti: Direttore, Vicedirettore, Responsabile amministrativo-gestionale, Responsabile Sistema Gestione Qualità, Delegato Didattica

Presentazione e discussione dell’andamento degli indicatori

La riunione termina alle ore: 13,00

Data 18-07-2023, ora: 9,00

Sono presenti: Direttore, Vicedirettore, Responsabile Sistema Gestione Qualità, Delegato Terza Missione, Delegato Ricerca

Presentazione e discussione dell’andamento degli indicatori

La riunione termina alle ore: 11,00

Data 26-07-2023, ora: 14,30

Sono presenti: Membri della Giunta, Responsabile Sistema Gestione Qualità

Discussione e approvazione del documento “Riesame della Direzione - anno 2022”

La riunione termina alle ore: 17,00

Data 20-10-2023, ora: 14,00

Sono presenti: Consiglio di Dipartimento

Presentazione del documento “Riesame della Direzione - anno 2022”

La riunione termina alle ore: 18,00

Data 4-12-2023, ora: 14,30

Sono presenti: Membri della Giunta

Presentazione e discussione del “Piano Strategico DIMEVET Rev.1”

La riunione termina alle ore: 16,15

Data 15-12-2023, ora: 14,30

Sono presenti: Consiglio di Dipartimento

Discussione e approvazione del documento “Piano Strategico DIMEVET Rev.1”

La riunione termina alle ore: 18,00

Data 20-12-2023, ora: 10,00

Sono presenti: Direttore, Vicedirettore, Responsabile amministrativo-gestionale, Responsabile Sistema Gestione Qualità, Delegato Didattica, Delegato Ricerca, Delegato Internazionalizzazione, Coordinatore Dottorato Scienze Veterinarie

Presentazione e discussione dei documenti SUA-B3 Riesame

La riunione termina alle ore: 11,30

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 2/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

Data 15-01-2024, ora: 14,00
 Sono presenti: Membri della Giunta
 Presentazione delle schede SUA-RD
 La riunione termina alle ore: 16,30

Data 25-01-2024, ora: 14,00
 Sono presenti: Consiglio di Dipartimento
 Discussione e approvazione delle schede SUA-RD
 La riunione termina alle ore: 17,00

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame prende in considerazione i seguenti documenti disponibili negli svc del Presidio Qualità di Ateneo <https://svc.unibo.it/pqa> :

- All. 01 Riesame Dipartimentale: verifica obiettivi anni 2022-2024
- Riesame dipartimentale 2022
- Relazione della Commissione Paritetica Scuola/Dipartimento 2023
- Schede IRIS RM per iniziative di public engagement 2022

Altri dati:

- Rapporto Annuale di Dipartimento 2023
- Report audizione CDA 2022
- Scheda di osservazione PQA-RIC 2022

1. Sistema di gestione

Verifica della adeguatezza delle deleghe attribuite e delle commissioni istituite dal Direttore rispetto alle dimensioni del dipartimento e ad i suoi ambiti di attività inclusa l'assicurazione di qualità (requisito minimo: Commissioni e delegati per: Didattica, Ricerca, Terza Missione e Impatto Sociale). Vedi pagina "organizzazione" del sito dipartimentale ¹:

Il DIMEVET, dopo attenta verifica, tenendo in considerazione i fattori interni, quali dimensioni ed ambiti di attività, ed il contesto in cui opera, compresi rischi ed opportunità, ritiene adeguate le responsabilità individuate ed attribuite a specifici referenti e commissioni da parte del Direttore, compresa la Commissione Paritetica. Le deleghe attribuite ai referenti ed alle commissioni e comitati sono riportate nelle pagine "Organizzazione" sul sito del Dipartimento. I rapporti con il Presidio della Qualità di Ateneo e gli uffici di APPC di supporto sono affidati al Rappresentate della Direzione ed ai Delegati per le rispettive competenze.

Presso il DIMEVET sono presenti strutture sanitarie autorizzate presidiate dal Direttore Sanitario ai fini organizzativi ed igienico sanitario, fra cui l'Ospedale didattico veterinario coordinato da un Comitato di gestione. Il DIMEVET opera seguendo un Sistema di Gestione per la qualità (SGQ) ed è certificato UNI EN ISO 9001 per le attività di ricerca e di terza missione. Il Dipartimento è accreditato EA EVE (European Association of Establishments for Veterinary Education).

2. Monitoraggio

Nel presente documento vengono riportati dati e considerazioni pertinenti alla SUA-RD tratti dal documento di "Riesame della Direzione - anno 2022" del DIMEVET approvato dalla Giunta il 26 luglio 2023 in conformità con il Sistema Gestione Qualità certificato del Dipartimento. Per la consultazione del Riesame nella versione integrale si rimanda alla cartella "Evidenze documentali".

¹ Cfr. AVA 3 E.DIP. 2.5 Il funzionamento dell'organizzazione e del sistema di Assicurazione della Qualità del Dipartimento è periodicamente sottoposto a riesame interno.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 3/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

Il Dipartimento ha pianificato 3 obiettivi specifici coerenti con la SUA-RD tratti dal documento “Piano Strategico DIMEVET 2022-2024”, considerati “in corso di realizzazione” poiché il loro raggiungimento verrà verificato al termine del 2024.

Nel testo viene usato un codice colore che esprime la valutazione (**positiva**, **intermedia**, **negativa**).

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento annuale degli **obiettivi dipartimentali** programmati tra dicembre 2022 e gennaio 2023:

OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	IN VALUTAZIONE
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il target	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	Obbiettivi con indicatori di fonte dipartimentale da calcolare in sede di riesame
DIP	OB2.1, OB3.1	OB1.1, OB1.2 OB2.2, OB3.2			

Commentare la verifica degli obiettivi, incluse le iniziative di public engagement realizzate, e in particolare quelli non in linea, parzialmente in linea, non valutabili (motivando l'assenza dei dati):

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 4/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

OS1 PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE CONOSCENZE E LE LORO RICADUTE FORMATIVE					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. OB1.1	POTENZIARE E VALORIZZARE LE ATTIVITÀ DI RICERCA	Principio	Ambito	Obiettivo/i di base PST	
				P2	Ricerca
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Incentivare la partecipazione a progetti collaborativi interdisciplinari (Del. Ricerca) • Garantire il supporto e il coordinamento nelle fasi di progettazione, gestione e rendicontazione di progetti di ricerca competitivi (Direzione) • Favorire lo sviluppo dell'Open Science • Valorizzare i risultati dei progetti vincitori per favorire la diffusione di buone pratiche e le ricadute sul territorio regionale e nazionale (Del. Ricerca) • Supportare la realizzazione di laboratori condivisi e l'acquisizione di attrezzature per la ricerca interdisciplinare (Direzione) • Migliorare il raccordo tra la ricerca preclinica e le attività cliniche rafforzando le attività di ricerca biomedica e traslazionale (Del. Ricerca) • Promuovere l'organizzazione di convegni scientifici, attività seminari e progetti culturali interdisciplinari anche al fine di favorire lo sviluppo di reti di ricerca internazionali (Direzione, Del. Ricerca) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2022

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 5/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

2024	<p>PSA R.06 Distribuzione pubblicazioni UNIBO per Indice Unico nel miglior 10% Metrica: Distribuzione dei prodotti pubblicati per gli anni da t-4 a t-1 da parte della popolazione in servizio al 31-12 dell'anno t nelle fasce VQR 2011-14 sulla base dell'indice unico. L'indice unico calcola la "distanza" di ogni prodotto dalla retta che passa dal punto (0,0) nel piano corrispondente all'anno del prodotto. Il piano ha come ascisse "percentile indicatore impatto della rivista" e come ordinate "percentile del numero di citazioni". Fascia miglior 10% (Indice unico $\geq 0,9$) fascia 10-30% (Indice unico $< 0,9$ e $\geq 0,7$) fascia 30-50% (Indice unico $< 0,7$ e $\geq 0,5$) fascia 50-80% (Indice unico $< 0,5$ e $\geq 0,2$) fascia 80-100% (Indice unico $< 0,2$) Per il 2020 e 21 per ogni prodotto-autore si è preso in considerazione il miglior IU calcolabile per le Subject Category riconosciute dall'ANVUR per l'esercizio VQR 2015-19</p>	Media 2019-21 (16,9%)	Media 2022-24 (18%)	Data Warehouse di Ateneo	18,1%
------	--	--------------------------	------------------------	--------------------------	-------



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО

DIPARTIMENTO DIMEVET

Pag. 6/31

SUA-RD
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 07
25/01/2024

2024	<p>PSA R.06 Distribuzione pubblicazioni UNIBO per Indice Unico nel miglior 30% Metrica: Distribuzione dei prodotti pubblicati per gli anni da t-4 a t-1 da parte della popolazione in servizio al 31-12 dell'anno t nelle fasce VQR 2011-14 sulla base dell'indice unico. L'indice unico calcola la "distanza" di ogni prodotto dalla retta che passa dal punto (0,0) nel piano corrispondente all'anno del prodotto. Il piano ha come ascisse "percentile indicatore impatto della rivista" e come ordinate "percentile del numero di citazioni". Fascia miglior 10% (Indice unico $\geq 0,9$) fascia 10-30% (Indice unico $< 0,9$ e $\geq 0,7$) fascia 30-50% (Indice unico $< 0,7$ e $\geq 0,5$) fascia 50-80% (Indice unico $< 0,5$ e $\geq 0,2$) fascia 80-100% (Indice unico $< 0,2$) Per il 2020 e 21 per ogni prodotto-autore si è preso in considerazione il miglior IU calcolabile per le Subject Category riconosciute dall'ANVUR per l'esercizio VQR 2015-19</p>	Media 2019-21 (57,3%)	Media 2022-24 (60%)	Data Warehouse di Ateneo	66,7%
2024	<p>PSA PQ 01a Percentuale di pubblicazioni interdisciplinari (autori di più aree VRA) Metrica: Numero di pubblicazioni con coautori di diverse aree VRA o di diversi SSD sul numero totale delle pubblicazioni</p>	Media 2019-21 (14,8%)	Media 2022-24 (14,8%)	Data Warehouse di Ateneo	11,1%
2024	<p>PSA PQ 01b Percentuale di pubblicazioni interdisciplinari (autori di più aree SSD) Metrica: Numero di pubblicazioni con coautori di diverse aree VRA o di diversi SSD sul numero totale delle pubblicazioni</p>	Media 2019-21 (36,8%)	Media 2022-24 (36,8%)	Data Warehouse di Ateneo	32,7%
2024	<p>PSA R. 09 Finanziamenti progetti nazionali ed internazionali Metrica: Totale incassi progetti di ricerca competitivi rapportato al numero di docenti-ricercatori in servizio</p>	Media 2019-21 (39,3 K€)	Media 2022-24 (43,2 K€)	Data Warehouse di Ateneo	25,2 K€

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 7/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

2024	DIMEVET 1.1.1 Valutazione nei ranking internazionali Metrica: Nella categoria Scienze veterinarie: posizione in classifica, punteggi specifici e punteggio totale	Valori 2021	Migliorare le valutazioni	Ranking internazionali (es. QS World University Ranking, Shanghai Rankings, Scimago Institutions Ranking)	Vedi tabelle riportate nel Commento sintetico
2024	DIMEVET 1.1.2 Proposte presentate per progetti competitivi nazionali Metrica: NA	NA	Realizzare monitoraggio	Commissione Ricerca, Servizi amministrativi contabili DIMEVET	Monitoraggio realizzato
2024	DIMEVET 1.1.3 Proposte presentate per progetti competitivi internazionali Metrica: NA	NA	Realizzare monitoraggio	Commissione Ricerca, Servizi amministrativi contabili DIMEVET	Monitoraggio realizzato
2024	DIMEVET 1.1.4 Eventi scientifici patrocinati e organizzati con il contributo di docenti DIMEVET Metrica: NA	NA	Realizzare monitoraggio	Servizi amministrativi contabili DIMEVET	Monitoraggio realizzato

COMMENTO SINTETICO

La valutazione degli indicatori fa esprimere una valutazione complessivamente positiva.

La maggior parte degli indicatori sono risultati positivi (PSA R.06, indicatori legati alla valutazione dei ranking internazionali e tutti gli indicatori DIMEVET). Gli indicatori relativi alle pubblicazioni interdisciplinari sono inferiori al target e indicano la necessità che il Dipartimento si impegni alla promozione della ricerca interdisciplinare. Anche l'indicatore dei finanziamenti derivante da progetti nazionali ed internazionali è inferiore al target, ma è necessario evidenziare che gli obiettivi sono relativi alle medie del triennio oggetto del Piano Strategico e non al singolo anno. Tale aspetto è particolarmente rilevante in merito all'obiettivo R.09 che è soggetto a notevoli fluttuazioni da anno in anno.

Nello specifico:

- **PSA R.06.** Gli indicatori risultano superiori sia alla media del triennio precedente che al target.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 8/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

- **PSA PQ 01a** Il dato relativo al 2022 risulta inferiore (-3,5%) alla media del triennio precedente (ricalcolata rispetto a quella riportata nel Piano Strategico Rev. 0) individuata come target sul triennio 2022-24. Inoltre l'indicatore presenta un trend negativo negli ultimi tre anni. Il dato indica una limitata tendenza dei ricercatori del Dipartimento ad instaurare collaborazioni con altre aree VRA.
- **PSA PQ 01b** Anche questo indicatore risulta leggermente inferiore (-3,5%) al target (aggiornato rispetto a quello riportato nel Piano Strategico Rev. 0), ma in lieve crescita rispetto al valore dell'anno precedente (32,2%). Inoltre il dato è risultato superiore al valore della macroarea (27,3%).
- **PSA R.09.** Il valore registra un notevole calo rispetto sia alla media del triennio precedente che all'anno 2021 (42 K€), ma dall'analisi dell'andamento nell'arco di più anni si evidenzia come tale indicatore sia soggetto a notevoli fluttuazioni annuali, dovute sia alle tempistiche dei pagamenti dei diversi progetti che al relativo ammontare, in quanto descrive l'incassato e non il finanziato. Per questo motivo risulta corretto confrontare i dati medi relativi ai trienni considerati e non ai singoli anni. L'entrata in vigore del nuovo sistema IRIS-AP consentirà un monitoraggio più accurato.
- **DIMEVET 1.1.1.** Il posizionamento nazionale ed internazionale resta pressoché invariato osservando il QS Ranking ed il Shanghai Ranking, mentre risulta in netto miglioramento considerando il Scimago Institutions Ranking.
La maggior parte degli altri indicatori sono in incremento:

○ QS Ranking. 2 dei 4 indicatori sono in aumento e risultano superiori ai valori di riferimento (2021), mentre gli indicatori *Employer Reputation*, e *Citations per paper* segnano una flessione del 4,0% e del 1,4%.

QS Ranking	2021	2022	2023	Variazione percentuale Valori riferimento (2021)
Ranking mondiale	>50	51-60	51-70	-
Ranking nazionale	2	3	3	-
Overall score	74,9	-	-	-
Academic Reputation	59,7	60,7	64	7,2%
Employer Reputation	74,4	74,5	71,4	-4,0%
Citations per paper	90,3	90,6	89	-1,4%
H-index	74,9	71,7	76	1,5%

<https://www.topuniversities.com/>

○ Shanghai Ranking. Tutti gli indicatori sono in aumento.

Shanghai Ranking	2021	2022	Variazione percentuale Valori riferimento (2021)
Ranking mondiale	51-75	49	-
Ranking nazionale	4	4	-

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 9/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

Number of papers authored	61,8	69,0	11,7%
Normalized Citation Impact	77,3	77,5	0,3%
International collaboration	66,7	66,8	0,1%
Papers in Top Journals	29,0	29,3	1,0%
Total scope	-	150,4	-

<http://www.shanghairanking.com/>

○ Scimago Institutions Ranking. Tutti gli indicatori sono in aumento.

Scimago Institutions Ranking	2021	2022	2023	Variazione Valori riferimento (2021)
World	99	51	36	63
Western Europe	35	17	14	21
OECD (Organization for Economic Cooperation and Development - 38 members)	83	40	29	54
Italy	4	3	2	da 4 a 2

<https://www.scimagoir.com/rankings.php?sector=Higher+educ.&country=ITA&area=3400&ranking=Overall&year=2015>

- **DIMEVET 1.1.2.** Obiettivo raggiunto: il monitoraggio è stato avviato. È necessario articolare il monitoraggio per categorie di progetti, poiché queste possono essere molto diverse di anno in anno. In questa fase di avvio è possibile che il monitoraggio non abbia intercettato tutte le proposte progettuali presentate. Sono stati censiti 41 progetti nazionali di cui 39 PRIN. Questo è un dato eccezionale a causa della pubblicazione di due bandi PRIN nell'arco del 2022. Infatti nel 2021 furono presentati solo 2 progetti nazionali non essendo stato pubblicato alcun bando PRIN.
- **DIMEVET 1.1.3.** Obiettivo raggiunto: il monitoraggio è stato realizzato, sono stati presentati 3 progetti europei.
- **DIMEVET 1.1.4.** Obiettivo raggiunto: il monitoraggio è stato realizzato. Gli eventi scientifici organizzati nel DIMEVET nel 2022 sono stati 30.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 10/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

OS1 PROMUOVERE LO SVILUPPO DELLE CONOSCENZE E LE LORO RICADUTE FORMATIVE					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. OB1.2	FAVORIRE LA DIDATTICA DI QUALITA', INNOVATIVA E DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	Principio	Ambito	Obiettivo/i di base PST	
		P2 P2	DIDATTICA E COMUNITA' STUDENTESCA	O.2 O.4 O.17 O.18	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Migliorare l'offerta formativa e l'organizzazione didattica complessiva per facilitare le carriere di studio (Del. Didattica) Promuovere e favorire la mobilità^{v†} degli studenti e rafforzare la dimensione internazionale dei contesti formativi (Del. Internazionalizzazione) Sperimentare forme di didattica innovativa anche attraverso infrastrutture condivise, laboratori virtuali e spazi phygital, al fine di garantire una formazione inclusiva e sostenibile (Direzione, Del. Didattica) Potenziare le strategie di comunicazione finalizzate a informare, orientare e coinvolgere studentesse e studenti durante tutto il loro percorso universitario (Del. Didattica, Del. Orientamento) Monitorare con regolarit^{v†} gli indicatori EAEVE anche al fine di intervenire tempestivamente con azioni correttive (Del. EAEVE) Supportare le iniziative culturali delle associazioni studentesche (Direzione) Potenziare le infrastrutture per la didattica (Direzione, Del. Didattica) Monitorare la concreta efficacia dei tirocini curriculari e formativi (Del. Didattica, Del. Tirocini) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2022
2024	PSA F.11 Studenti di scambio <i>incoming</i> Metrica: Numero studenti coinvolti in tutti i programmi di mobilità europea ed extraeuropea nell'a.a. t/t+1	Media 2019-21 (17,5)	Media 2022-24 (20)	Data Warehouse di Ateneo	29
2024	PSA F.14 Studenti di scambio <i>outgoing</i> Metrica: Numero studenti coinvolti in tutti i programmi di mobilità europea ed extraeuropea nell'a.a. t/t+1	Media 2019-21 (30,3)	Media 2022-24 (35)	Data Warehouse di Ateneo	21
2024	PSA F.22 Abbandoni degli studi entro il secondo anno Metrica: Numero di mancate iscrizioni (abbandono degli studi) e trasferimenti ad altro ateneo entro il 1° anno di corso sul totale degli immatricolati della coorte dell'a.a. t/t+1	Media 2019-21 (12,5%)	Media 2022-24 (<12,5%)	Data Warehouse di Ateneo	9,9%

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 11/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

2024	PSA F.05 Prosecuzioni con >39 CFU conseguiti al I anno Metrica: Percentuale di studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e che hanno conseguito almeno 40 CFU entro la fine del I anno accademico	Media 2019-21 (65%)	Media 2022-24 (>65%)	Data Warehouse di Ateneo	62,8
2024	PSA ID.08 Soddisfazione studenti laureati Metrica: Percentuale di studenti laureati che alla domanda “Sei complessivamente soddisfatto del corso di laurea” risponde “Decisamente sì” o “Più sì che no”.	Valore 2020 (91,2%)	>Percentuale nazionale	AlmaLaurea	92,5% Ozzano (+4,5%) Cesenatico (+1,6%)
2024	PSA R.03 Percentuale di Dottorandi outgoing Metrica: Numero di dottorandi che hanno trascorso all'estero almeno 30 giorni cumulativi nell'anno solare sul totale dei dottorandi iscritti	Media 2019-21 (27,9%)	Media 2022-24 (27,9%)	Data Warehouse di Ateneo	48,3%
2024	DIMEVET 1.2.1 Numero di iscritti alle Scuole di specializzazione Metrica: Numero di iscritti nell'anno accademico ai vari anni delle scuole di specializzazione	Media 2019-21 (21)	Media 2022-24 (21)	Servizi per la didattica DIMEVET	23
2024	DIMEVET 1.2.2 Eventi culturali organizzati dalle associazioni studentesche Metrica: Realizzazione di un sistema di monitoraggio	NA	Realizzare monitoraggio	Servizi amministrativi contabili DIMEVET e associazioni studentesche	Monitoraggio realizzato
2024	DIMEVET 1.2.3 Eventi rivolti a informazione e orientamento degli studenti Metrica: Realizzazione di un sistema di monitoraggio	NA	Realizzare monitoraggio	Servizi per la didattica DIMEVET	Monitoraggio realizzato

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 12/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

COMMENTO SINTETICO

La valutazione degli indicatori fa esprimere una valutazione complessivamente positiva, poiché sei indicatori presentano un andamento positivo e due obiettivi sono stati già raggiunti, mentre solo due indicatori (F.14 e F.05) risultano inferiori ai valori target e di riferimento.

Nello specifico:

- **PSA F.11.** Il valore registra un notevole aumento, raggiungendo valori superiori anche agli anni pre-pandemia, alla media del triennio precedente ed al target prefissato, ma permane ampiamente inferiore ai valori della macroarea (45,8).
- **PSA F.14.** L'indicatore risulta inferiore sia alla media del triennio precedente che al target prefissato, anche se presenta un leggero aumento rispetto all'anno precedente (20 nel 2020/21). Risulta anche ampiamente inferiore al valore della macroarea (77,3 nel 2021/22). Essendo un indicatore spalmato sull'anno accademico e quindi relativo in parte al 2021 potrebbe risentire ancora degli effetti della pandemia. Inoltre è già stata prevista un'azione (I-1/2020) per la ridefinizione degli scambi che si dovrebbe concludere nel 2023, i cui effetti si potranno vedere nei prossimi anni.
- **PSA F.22.** Il dato risulta inferiore sia a quello individuato come target che a quello di Ateneo (12,1%), ma superiore a quello della macroarea (8,1%).
- **PSA F.05.** L'indicatore, in contrasto con il dato riferito al F.22, risulta inferiore al target, ma con un trend in crescita rispetto all'AA 2020/21 pari al 6,8%. Il dato risulta anche inferiore a quello della macroarea (73,0%) e di Ateneo (70,1%).

Nel corso del 2023 il corso di Acquacoltura ed igiene delle produzioni ittiche è stato oggetto di verifica da parte del Nucleo di Valutazione dell'Ateneo, a seguito di alcune criticità tra cui gli indicatori F.22 e F.05.

- **PSA ID.08.** Il dato risulta superiore al valore di riferimento del 2020. Inoltre il dato a livello nazionale è disponibile solo suddiviso per classi e per le due sedi di Ozzano dell'Emilia e Cesenatico, in entrambi i casi comunque l'indicatore risulta superiore al dato nazionale (sede di Ozzano 92,7%, corrispondete classe nazionale 88,2%; sede di Cesenatico 92,0% corrispondete classe nazionale 90,4%).
- **R.03.** Il valore risulta ampiamente al di sopra del valore target e dei valori riferiti sia alla macroarea (19,9%) che all'Ateneo (29,7%)
- **DIMEVET 1.2.1.** Il dato è superiore al valore target.
- **DIMEVET 1.2.2.** Obiettivo raggiunto: il monitoraggio è stato realizzato ed il numero degli eventi realizzati dalle associazioni studentesche è pari a 21 per il 2022.
- **DIMEVET 1.2.3.** Obiettivo raggiunto: il monitoraggio è stato realizzato a partire dall'inizio del nuovo AA 2022/2023, per cui al momento non sono ancora disponibili i dati.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 13/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

OS2 MIGLIORARE L'EFFICIENZA DELL'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DELLE RISORSE					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. OB2.1	MIGLIORARE L'EFFICIENZA ANCHE MEDIANTE CERTIFICAZIONI E ACCREDITAMENTI DELLA STRUTTURA	Principio	Ambito	Obietti di base PST	
		P4	Persone	O.42	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Supportare gli interventi organizzativi e strutturali coerenti con gli standard EAEVE (Direzione, Del. EAEVE) Supportare il miglioramento continuo dei processi interni del DIMEVET (Del. Sistema Gestione Qualità) Monitorare costantemente l'efficacia ed individuare i punti critici dei processi amministrativi (Direzione) Implementare e razionalizzare il processo degli acquisti (Direzione) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2022
2024	DIMEVET 2.1.1 Rinnovo dell'accreditamento EAEVE Metrica: Rinnovo dell'accreditamento	Indicatori EAEVE	Rinnovo anno 2024	European Association of Establishments for Veterinary Education	NA
2024	DIMEVET 2.1.2 Certificazione ISO 9001 dei Servizi dipartimentali Metrica: Percentuale dei Servizi didattico-scientifici certificati ISO 9001	100%	100%	Sistema Gestione Qualità DIMEVET	100%
2024	DIMEVET 2.1.3 Grado di soddisfazione relativa ai servizi di supporto tecnico-amministrativo Metrica: Valore medio dell'indicatore di sintesi (che tiene conto dei valori di tutte le domande) calcolato ponderando i valori delle singole domande per la numerosità dei rispondenti.	Valore 2021 (3,63)	Maggiore di 4	Indagine "Performance organizzativa di dipartimento" - Indicatori di customer satisfaction relativi ai servizi di supporto tecnico amministrativo	4,28

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 14/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

COMMENTO SINTETICO

La valutazione è estremamente positiva.

Nello specifico:

- **DIMEVET 2.1.1** Rinnovo dell'accreditamento EAEVE: nel corso del 2022 è iniziata la stesura del Self Evaluation Report in previsione della visita pianificata nel marzo 2024.
- **DIMEVET 2.1.2** È stata rinnovata la certificazione per tutti i Servizi didattico-scientifici
- **DIMEVET 2.1.3.** L'indicatore 2.1.3 presenta un valore con un aumento del 18% rispetto all'anno precedente e superiore al target del 7%. I punti di attenzione riportati nella "Performance organizzativa di dipartimento 2022" sono: "I servizi dipartimentali mostrano delle criticità per i procedimenti di missioni e acquisti. Gli utenti lamentano una gestione troppo complessa e poco efficiente. Sburocratizzare è l'istanza più frequente nei commenti." Per quanto riguarda il processo degli acquisti, pur permanendo le criticità alla normativa esistente, il Dipartimento sta attuando azioni per razionalizzare per quanto possibile gli acquisti (esempio accorpamento accordi quadro); si apprezza che dal 2021 al 2022 il punteggio relativo è passato da 2,62 a 3,17. Per quanto riguarda il processo legato alle missioni, la procedura e l'applicativo sono oggettivamente indaginosi, ma si tratta di un processo in capo all'Ateneo, sul quale il Dipartimento non può intervenire direttamente.

OS2 MIGLIORARE L'EFFICIENZA DELL'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DELLE RISORSE					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. OB2.2	VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	Principio		Ambito	Obietti di base PST
		P2	P3	P4	Persone
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Potenziare le attività di comunicazione volte a valorizzare il profilo internazionale del DIMEVET e a incrementarne l'attrattività (Direzione, Del. Internazionalizzazione) • Adottare pratiche di reclutamento volte a favorire la crescita qualitativa di tutti gli ambiti di competenza del DIMEVET, e valutarne periodicamente l'efficacia (Direzione) • Adottare misure specifiche volte ad accogliere, formare e informare adeguatamente il personale docente, ricercatore e tecnico amministrativo neoassunto (Direzione) • Utilizzare la valutazione dello stress lavoro-correlato per monitorare la soddisfazione lavorativa del personale docente e tecnico amministrativo e individuare tempestivamente le necessarie misure correttive (Direzione) • Incentivare il rispetto e l'equilibrio di genere in tutte le attività istituzionali del Dipartimento (Direzione) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2022



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE

DIPARTIMENTO DIMEVET

Pag. 15/31

SUA-RD
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 07
25/01/2024

2024	PSA IP.01 Percentuale di docenti assunti dall'esterno Metrica: Percentuale di punti organico utilizzati per il reclutamento di professori ordinari e associati dall'esterno, rispetto al totale dei punti organico utilizzati nel triennio di riferimento	Media 2019-21 (19,4%)	Media 2022-24 (20%)	Banca dati PROPER - CINECA	14,0%
2024	PSA IP.03 Valutazione reclutamento neoassunti Metrica: Per ogni docente si calcola il rapporto tra il punteggio FFABR-IU individuale e il punteggio FFABR-IU medio della categoria di riferimento (area VRA, ruolo e numero massimo di prodotti utilizzabili che dipendono dal Settore Scientifico Disciplinare). L'indicatore di questa scheda è la media di questi rapporti (moltiplicati per 100) calcolata sul collettivo dei neoassunti. I neoassunti comprendono i docenti ricercatori che hanno iniziato una carriera con UNIBO, o che hanno effettuato uno scorrimento di fascia nel triennio di riferimento	Valore 2021 (106,5)	Dato annuo Ateneo (110,7)	Ateneo: Area Rapporti Imprese, Terza Missione e comunicazione web – Settore Valutazione della Ricerca e della Terza Missione	109
2024	PSA IP.04 Numero di ore di formazione fruite dal personale Docente Ricercatore e Tecnico-Amministrativo Metrica: Ore di formazione erogate sul totale del personale docente ricercatore e tecnico amministrativo	Media 2020-21 (6)	Media 2022-24 (6)	Ateneo: Area del Personale - Settore Sviluppo organizzativo e formazione - Ufficio Progetti formativi	12,1
2024	PSA IP.05 Soddisfazione lavorativa del Personale Docente Ricercatore e Tecnico-Amministrativo Metrica: Giudizio medio sulla soddisfazione lavorativa del Personale Docente Ricercatore e Tecnico Amministrativo	Da definire	Da definire	Ateneo: Valutazione stress lavoro-correlato	-

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 16/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

2024	PSA IP.06 <i>Glass ceiling index</i> Metrica: Rapporto tra la quota di donne nel Personale Docente (grado A, grado B e grado C) e la quota delle donne nel ruolo dei/delle Professori/esse Ordinari/e (grado A)	Valore 2021 (3,33)	<3,33	Data Warehouse di Ateneo	1,9
------	--	-----------------------	-------	-----------------------------	-----

COMMENTO SINTETICO

La valutazione degli indicatori fa esprimere una valutazione parzialmente positiva.

Nello specifico:

- **PSA IP.01.** Il dato risulta inferiore sia al valore target (-6%) che al valore di riferimento Ateneo (29%). Si sottolinea tuttavia che nella programmazione ruoli 2022-24 il Dipartimento ha contemplato una chiamata diretta da estero e un concorso per professore associato riservato a personale esterno a UNIBO, il che consentirà di allinearsi con i valori attesi quando disponibili.
- **PSA IP.03.** L'indicatore risulta inferiore al target (-2%), ma in aumento rispetto all'anno precedente (+2%) e superiore al valore di macroarea pari a 108,0. Il dato è condizionato dalle politiche di reclutamento. È anche necessario tenere in considerazione che probabilmente l'ateneo di Bologna utilizzerà un nuovo algoritmo per ottenere gli indicatori per la valutazione dei neoassunti/neopromossi. Il nuovo metodo di valutazione della ricerca è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo nella seduta del 24 ottobre 2022.
- **PSA IP.04.** L'indicatore risulta superiore al target individuato pari a 6 (questo target non era ancora stato individuato al momento della stesura del Piano Strategico). Inoltre risulta in forte crescita rispetto al 2021 (+103%), nettamente superiore al valore della macroarea (6,5) ed in linea con quello di Ateneo (12,8).
- **PSA IP.05.** Il dato non è disponibile.
- **PSA IP.06.** Il dato è legato alle politiche di reclutamento del Dipartimento: l'indicatore presenta un trend estremamente positivo, mostrando un valore inferiore a quello del 2021, che rappresenta anche il target.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 17/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

OS3 PROMUOVERE LA SINERGIA CON IL TERRITORIO E LA SOCIETÀ					
OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. OB3.1	PROMUOVERE ATTIVITÀ DI RICERCA E TERZA MISSIONE RISPONDENTI ALLE ESIGENZE DELLA SOCIETÀ	Principio	Ambito	Obiotti di base PST	
		P3	Società	O.33	O.34 O.36
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> Garantire la sostenibilità e la qualità dei servizi assistenziali veterinari offerti dal DIMEVET (Direzione, Del. OVU) Ampliare le collaborazioni con interlocutori pubblici e privati e facilitare un coinvolgimento più ampio di strutture e gruppi di ricerca (Del. Terza Missione) Rendere più efficaci le iniziative di public engagement attraverso il miglioramento dei servizi a supporto e il miglioramento delle attività di monitoraggio e valutazione (Del. Terza Missione, Del. Sistema Gestione Qualità) Organizzare eventi pubblici volti a diffondere nella società la conoscenza della ricerca, delle potenzialità scientifiche e assistenziali del DIMEVET (Del. Terza Missione) Supportare progetti di trasferimento di conoscenze in aree geografiche e Paesi strategici per l'internazionalizzazione (Del. Internazionalizzazione) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2022
2024	PSA T.03 Incassi da attività commerciale e scientifica su commissione Metrica: Incassi delle macrotipologie progetto collegate all'attività commerciale, compresi quelli da gare attive. Dati in milioni di Euro.	Media 2019-21 (26,4 k€)	Media 2022-24 (26,4 k€)	Data Warehouse di Ateneo	30,6 k€
2024	PSA IS.06 Percentuale di borse di dottorato finanziate dall'esterno Metrica: Numero di borse di studio di dottorato (compresi i finanziamenti equivalenti) finanziate dall'esterno sul totale delle borse	Media 2019-21 (23%)	Media 2022-24 (23%)	Data Warehouse di Ateneo	61.0%
2024	PSA IS.07 Numero di eventi di public engagement organizzati dal dipartimento Metrica: Numero di eventi di public engagement organizzati all'anno dal dipartimento	NA	Tre iniziative annue	Ateneo: Area Rapporti Imprese, Terza Missione e comunicazione web	3

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 18/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

2024	PSA T.05 Numero di eventi di public engagement organizzati dal dipartimento Metrica: Numero progetti di cooperazione allo sviluppo	Valore 2021 (2)	Media 2022-24 2	Ateneo: Area Relazioni Internazionali	2
------	--	--------------------	--------------------	---	---

COMMENTO SINTETICO

La valutazione degli indicatori fa esprimere una valutazione molto positiva. Tutti gli indicatori hanno raggiunto o superato il target.

Nello specifico:

- **PSA T.03.** Il dato è superiore (+16%) al target ed ampiamente superiore al volere di macroarea (22.943) e di Ateneo (11.269).
- **PSA IS.06.** L'indicatore mostra un dato molto positivo, superando il target (ricalcolato rispetto a quello riportato nel Piano Strategico) del 15%, risultando inoltre in linea con il dato di Ateneo (60%), e superiore a quello della macroarea (57%).
- **PSA IS.07.** Gli eventi organizzati di public engagement dal DIMEVET nel corso del 2022 e registrati in IRIS/RM sono 3 (PEN-0453 “Game of Research” il 7/04/22, PEN-0454 “Emergenza PSA: Azioni, ruoli e competenze per la difesa degli allevamenti suini” il 06/06/22, PEN-0456 “Vet for Africa” durata annuale). Il numero degli eventi realizzati è pari al target.
- **PSA T.05** Il dato è in linea con il target fissato e superiore a quello della macroarea pari a 1.

OS3 PROMUOVERE LA SINERGIA CON IL TERRITORIO E LA SOCIETÀ

OBIETTIVO DIPARTIMENTALE N. OB3.2	PROMUOVERE ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E ORIENTAMENTO RISPONDENTI ALLE ESIGENZE DELLA SOCIETÀ	Principio	Ambito	Obietti di base PST	
		P2 P3	Società Didattica e comunità studentesca	O.27 O.29 O.39	
AZIONI (RESPONSABILITÀ)	<ul style="list-style-type: none"> • Incrementare le attività di formazione professionalizzante con il coinvolgimento di realtà pubbliche, private e del terzo settore (Del. Didattica, Del. Terza missione) • Supportare i progetti di orientamento per studentesse e studenti delle scuole secondarie di secondo grado (Del. Orientamento) • Promuovere e potenziare l'apprendimento di competenze trasversali e conoscenze interdisciplinari per garantire un accesso più flessibile al mercato del lavoro (Del. Didattica) • Valorizzare i percorsi dei College veterinari (Direzione) 				
Scadenza	Indicatore	Valore di riferimento	Valore obiettivo	Fonte dati	Valore 2022



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DIMEVET

Pag. 19/31

SUA-RD
RIESAME DIPARTIMENTALE

Rev. 07
25/01/2024

2024	PSA IS.05 Progetti di orientamento in collaborazione con le istituzioni scolastiche Metrica: Numero di studenti di istituti superiori coinvolti in progetti di orientamento in collaborazione con le istituzioni scolastiche (PCTO, PLS, POT, ecc.)	Media 2019-21 (19)	19	Ateneo: Area Formazione e Dottorato	46
2024	PSA F.21 Numero di aziende ed enti coinvolti in iniziative di orientamento al mondo del lavoro Metrica: Numero di aziende coinvolte in iniziative di placement, orientamento, avvicinamento al mondo del lavoro, testimonianze sulle competenze richieste dalle aziende.	NA	12	Ateneo: Area Rapporti Imprese, Terza Missione e comunicazione web, Delegato Terza missione DIMEVET	13
2024	PSA T.04 Iscritti ai corsi professionalizzanti Metrica: Numero iscritti a corsi accreditati di alta formazione, formazione permanente, master di I o II livello.	Media 2019-21 (30,3)	Media 2022-24 (35)	Data Warehouse di Ateneo	48
2024	DIMEVET 3.2.1 Numero di posizioni post-laurea offerte dal DIMEVET Metrica: Numero di posizioni di internship, assegni di ricerca e di borse di studio per formazione e ricerca attivi nel DIMEVET	Valore 2021 (160)	160	Servizi amministrativi contabili DIMEVET, Servizi per la didattica DIMEVET	129
2024	DIMEVET 3.2.2 Percorsi di residency per i College europei attivi Metrica: Numero di percorsi di residency attivi nel DIMEVET	Media 2019-21 (11)	Media 2022-24 (11)	Riesame annuale di Servizi didattico-scientifici del DIMEVET	10
2024	DIMEVET 3.2.3 Resident attivi per i College europei Metrica: Numero di resident attivi nel DIMEVET	Media 2019-21 (24)	Media 2022-24 (24)	Riesame annuale di Servizi didattico-scientifici del DIMEVET	25

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 20/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

2024	DIMEVET 3.2.4 Percentuale di docenti diplomati nei College Metrica: Percentuale dei docenti diplomati nei College sul totale dei docenti del DIMEVET	Media 2019-21 (25%)	Media 2022-24 (25%)	Riesame annuale di Servizi didattico-scientifici del DIMEVET	24%
------	--	------------------------	------------------------	--	-----

COMMENTO SINTETICO

La valutazione degli indicatori fa esprimere una valutazione complessivamente positiva.

Quattro indicatori presentano un andamento positivo, mentre due indicatori (3.2.2 e 3.2.4) risultano prossimi al target e rientrano in quello che è uno scostamento fisiologico del dato. Un solo indicatore, riferito al numero di posizioni post-laurea offerte dal DIMEVET presenta un trend negativo.

Nello specifico:

- **PSA IS.05.** Il dato risulta ampiamente al di sopra del valore target con studenti provenienti da varie scuole della provincia di Bologna, ma anche da altre città della regione e anche da Toscana e Veneto.
- **PSA F.21.** L'indicatore risulta superiore al target (questo target non era ancora stato individuato al momento dell'approvazione del Piano Strategico). L'indicatore si riferisce al numero di aziende che hanno partecipato al "Recruiting Day" tenutosi il 20/10/2022. È necessario tenere in considerazione che negli anni 2020 e 2021 queste iniziative non erano state realizzate a causa della Pandemia e negli anni precedenti erano state organizzate assieme al DISTAL.
- **PSA T.04.** Il valore registrato è ampiamente superiore (+37%) sia al valore di riferimento che al valore target e documenta l'impegno del Dipartimento nei percorsi di formazione professionalizzante post-laurea
- **DIMEVET 3.2.1.** Il valore complessivo evidenzia un calo rispetto all'anno precedente (-19%). L'esame dei dati disaggregati mostra una stabilità per gli assegni di ricerca, un calo per borse di studio e di ricerca (-14) collegato alla razionalizzazione della gestione con messa a bando di posizione di maggiore durata. Il calo delle posizioni di internship (-14) può essere riconducibile alla scarsità di neolaureati in medicina veterinaria e al loro minore interesse a percorsi formativi non retribuiti e non accademici.
- **DIMEVET 3.2.2., 3.2.3 e 3.2.4.** I valori risultano stabili a fronte di lievi oscillamenti dovuti principalmente ad uscite di personale ed a nuove assunzioni.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 21/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

3. Azioni migliorative

Stato di avanzamento annuale delle **azioni migliorative** pianificate nel riesame dipartimentale 2022.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	EVIDENZA DOCUMENTALE	RESPONSABILI ATTUAZIONE
O-5/2019	OS3/Debolezza 1	Valutazione di nuovi modelli organizzativo/gestionali	Settembre-23	Completata	Disposizione Direttore Generale Protocollo 0276042 del 28/09/2023	Direttore Generale Comitato Ospedale
Rs-1/2021	OS2/Debolezza 2 OS2/Minaccia 2 OS3/Debolezza 2	Proseguire le azioni di reclutamento (del personale TA) e definizione dei criteri di programmazione	Luglio-23	In corso e protratta al Giu-24	Consiglio di Dipartimento del 05/07/2023 Consiglio di Amministrazione del 25/07/2023	Direzione
Rs-2/2021	OS3/Minaccia 2	Promuovere potenziamento delle risorse	Settembre-23	In corso e protratta al Giu-24	Bilancio di sostenibilità 2022 Consiglio di Amministrazione del 26/09/2023	Res. Sezione AUB Direttore
I-1/2021	OS1/Minaccia 1	Identificare fino ad un massimo di 20 nominativi di ricercatori stranieri tra i contatti del DIMEVET	Novembre-22	In corso e protratta al Giu-24	Annullato nel 2022 da PQA per raggiungimento numero massimo	Delegato Ricerca
I-2/2021	OS1/Minaccia 1	Identificare fino ad un massimo di 20 nominativi di referenti aziendali italiani e stranieri tra i contatti del DIMEVET	Novembre-22	In corso e protratta al Giu-24	Annullato nel 2022 da PQA per raggiungimento numero massimo	Delegato Ricerca Delegato Terza Missione

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 22/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

TM-1/2021	OS3/Opportunità 3	Realizzare almeno 3 iniziative di "Public engagement"	Giugno-23	In corso e protratta al Giu-24	https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/DIMEVET/EvidenzeDocumentali2023/Forms/AllItems.aspx	Direzione Delegato Terza Missione
-----------	-------------------	---	-----------	--------------------------------	---	-----------------------------------

Legenda sigle: **R** Ricerca; **O** Organizzazione; **Rs** Risorse; **L** Logistica e attrezzature; **I** Internazionalizzazione; **TM** Terza Missione; **SGQ** Sistema Gestione Qualità

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 23/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

4. Relazione della Commissione Paritetica di Dipartimento

Il Dipartimento prende atto delle considerazioni finali della CP ed in particolare:

- Per tutti i CdS l'internazionalizzazione è un punto critico e i CdS propongono vari interventi. La CP suggerisce una maggiore sincronia delle azioni, organizzare ripetuti momenti informativi, anche anticipati rispetto alle scadenze, e raccomanda che a tutte le attività internazionali degli studenti deve essere corrisposto un riconoscimento di crediti, in modo che queste siano opportunamente valorizzate e mappate.
- L'evento del Recruiting day è molto importante per l'orientamento in uscita, per cui si suggerisce una maggiore sensibilizzazione degli studenti.
- La compilazione delle guide web è complessivamente soddisfacente, ma per alcuni insegnamenti sono ancora incomplete e carenti, per cui si raccomanda ai coordinatori un attento e costante monitoraggio, anche in ragione dei numerosi neoassunti. Inoltre è necessario verificare che siano presenti indicazioni per gli studenti con particolari esigenze didattiche (DSA), che nella voce Testi/Bibliografia le letture necessarie alla preparazione dell'esame siano chiaramente differenziate da quelle eventualmente consigliate per l'approfondimento della materia.
- La componente studentesca di tutti i CdS ha segnalato la necessità di spazi ristoro e dove poter sostare nel tempo libero e di avere a disposizione un maggior numero di armadietti e spogliatoi per le attività pratiche. Nel dipartimento è in atto la ristrutturazione e rifunzionalizzazione di vaste aree ed è prevista la realizzazione di nuovi spogliatoi, e l'acquisto di arredi.
- La CP raccomanda a tutti i CdS di costituire un "Comitato di Indirizzo" composto da esponenti del mondo del lavoro e della ricerca e a regolarne il funzionamento, che si riunisca con regolarità, in particolare, per il CdS di Medicina Veterinaria.

La relazione della CP è stata presentata nel Consiglio di Dipartimento del 15 dicembre 2023.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEО	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 24/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

5. Autovalutazione

Analisi di posizionamento (TOWS)

Il Presidio Qualità di Ateneo ha suggerito l'approccio TOWS², invece del tradizionale SWOT, per rafforzare la consapevolezza circa le opportunità e le minacce che provengono dal *contesto esterno*.

OS1 Promuovere lo sviluppo delle conoscenze e le loro ricadute	
Minacce	Opportunità
<ul style="list-style-type: none"> • Crescente competitività nazionale ed internazionale • Sostenibilità del supporto amministrativo a seguito dell'incremento delle progettualità 	<ul style="list-style-type: none"> • Posizionamento internazionale del Dipartimento • Crescenti opportunità di finanziamenti nazionali ed internazionali per supporto alla ricerca su tematiche proprie del Dipartimento (Blue growth, Green deal, One Health, Agroalimentare) • Finanziamenti PNRR
Punti di debolezza	Punti di forza
<ul style="list-style-type: none"> • Pubblicazioni interdisciplinari • Studenti di scambio outgoing • Regolarità della carriera degli studenti • Scarsa realizzazione di brevetti 	<ul style="list-style-type: none"> • Proposte presentate per progetti competitivi nazionali • Studenti di scambio incoming • Percentuale dottorati outgoing • Grado di soddisfazione degli studenti per gli insegnamenti e le infrastrutture • Realizzazione monitoraggi

OS2 Migliorare l'efficienza dell'organizzazione e la gestione delle risorse	
Minacce	Opportunità
<ul style="list-style-type: none"> • Complessità dell'applicazione delle norme inerenti ai processi dell'amministrazione • Carenza di personale tecnico/amministrativo e di supporto • Mancanza di forme contrattuali adeguate all'inquadramento di personale in percorsi di formazione post-laurea e di supporto alle attività assistenziali • Difficoltà di valutazione degli indicatori e del raggiungimento dei rispettivi target individuati per indisponibilità dei dati • Tempistica degli appalti e della realizzazione degli interventi infrastrutturali pianificati e già finanziati 	<ul style="list-style-type: none"> • Crescente attenzione nei confronti della QA • Turnover al 100% del personale tecnico cessato • Possibilità di utilizzo dei punti organico in modo integrato • Piani straordinari di reclutamento • Certificazione ed accreditamento EAEVE • Accreditamento AVA 3 ANVUR
Punti di debolezza	Punti di forza
<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazione interna non ottimale • Processo degli acquisti • Produttività scientifica dei neoassunti 	<ul style="list-style-type: none"> • Integrazione del SGQ nei processi dipartimentali • Certificazione ISO di tutti i Servizi DS • Pianificazione delle risorse secondo criteri definiti • Politiche dipartimentali coerenti con il Piano strategico DIMEVET allineato con il Piano Strategico di Ateneo • Gestione dei reclami

² TOWS (Threats, Opportunities, Weakness, Strengths)

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEU	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 25/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

OS3 Promuovere la sinergia con il territorio e la società	
Minacce	Opportunità
<ul style="list-style-type: none"> Scarsa integrazione delle attività sanitarie del dipartimento nel contesto del SSN Sostenibilità attività INFA e Stalla Complessità nella gestione contratti con le aziende (definizione proprietà intellettuale, brevetti) 	<ul style="list-style-type: none"> Crescente interesse del contesto sociale verso i servizi per la salute e il benessere degli animali Crescente sensibilità verso i concetti di sostenibilità e di "One Health" Finanziamenti PNRR
Punti di debolezza	Punti di forza
<ul style="list-style-type: none"> Complessità gestionale e sostenibilità OVU Inadeguatezza delle posizioni a supporto delle attività assistenziali Valutazione della soddisfazione del cliente 	<ul style="list-style-type: none"> Buoni rapporti di collaborazione con istituzioni ed imprese Offerta di percorsi di formazione post-laurea (formazione permanente, master) Attività di OVU stalla, INFA e strutture dipartimentali impegnate nella ricerca commissionata ed applicata Iniziative di <i>Social engagement</i> Progetti di orientamento in collaborazione con le istituzioni scolastiche

Analisi dei dati

L'autovalutazione si basa su una selezione di dati tratti dal Rapporto Annuale di Dipartimento (RAD) 2022 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Questa sezione non fa parte del documento di "Riesame della Direzione - anno 2022" del DIMEVET approvato dalla Giunta il 26 luglio 2023. Comunque, la maggior parte degli indicatori sono già stati commentati essendo inclusi nel "Piano Strategico DIMEVET 2022-2024" e nella sezione del documento di "Riesame della Direzione - anno 2022" del DIMEVET "Valutazioni espresse nel corso dell'Audizione 2022".

Per uniformità viene comunque riportata la tabella lasciando in grigio i dati già commentati.

PST	Indicatore e metrica	Dev.		2020	2021	2022	Media 2020-22	Macro-area
		Media 2017-21	Stand. 2017-21					
DIDATTICA	F.05 <i>PROSECUZIONI > DI 39 CFU CONSEGUITI AL I ANNO studenti iscritti alla coorte che si iscrivono al II anno e hanno conseguito almeno 40 CFU</i>	-	-	69,3%	56,6%	62,8%	62,9%	72,1%
	ID.02 <i>PERCENTUALE DI STUDENTESSE E STUDENTI FUORI CORSO numero di studentesse e di studenti fuori corso sul totale degli iscritti</i>	-	-	27,5%	24,3%	23,2%	25,0%	16,3%
	ID.03 <i>SODDISFAZIONE DI STUDENTESSE E STUDENTI SUI SERVIZI Media dei giudizi di studentesse e studenti (1 anno e successivi) sui servizi tecnico amministrativi scala 1-6</i>	-	-	4,2	4,1	4,3	4,2	4,2



	F.12	STUDENTI INTERNAZIONALI ISCRITTI <i>studenti iscritti con titolo precedente estero o cittadinanza estera sul totale degli iscritti (a 2019-2020, 2020-2021, 2021-2022)</i>	-	-	6,2%	6,7%	8,5%	7,1%	7,7%
	T.04	CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE <i>Studenti iscritti a corsi di Alta Formazione, Formazione Permanente, Master di I o II</i>	25,0	12,3	17	43	48	36,0	209,4
RICERCA	R.04	NEO.ASSUNTI: RESP. PROGETTI (<i>% sul totale</i>)	11,7%	11,2%	5,0%	24,5%	11,5%	13,7%	14,6%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (<i>Euro pro-capite</i>)	27687,4	19309,3	24415,6	41732,2	25229,2	30459,0	29799,5
	F.15	VISITING PROFESSOR (<i>numero, applicativo visiting</i>)	-	-	2	4	21	9	7,3
	QS World University Rankings by Subject	QS Veterinary science Ranking UNIBO: apporto DIMEVET – Prevalente 76%	-	-	-	51-60 (QS 2022)	51-70 (QS 2023)	-	-
		QS Veterinary science Academic Reputation score (Scala 0-100)	-	-	-	61	64	63	-
	F.RIC.5 (ex SUA.02)	PRODUZIONE SCIENTIFICA (<i>numero medio annuo</i>)	2,66	0,76	2,90	3,68	3,18	3,26	8,06
	R.06	INDICE UNICO (<i>pubblicazioni Scopus</i>): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	58,8%	3,1%	62,1%	61,9%	66,7%	63,6%	64,1%
	F.RIC.6 (ex SUA.07)	COAUTORI INTERNAZIONALI (<i>% sul totale</i>)	31,8	4,4	32,3	35,5	39,1	35,6	33,6
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (<i>% sul totale</i>);	-	-	87,4%	85,9%	87,1%	86,8%	67,3%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (<i>autori di più aree VRA, % sul totale</i>)	-	-	18,0%	12,5%	11,1%	13,9%	13,4%
PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (<i>autori di più SSD, % sul totale</i>)	-	-	39,0%	32,4%	32,7%	34,7%	30,9%	
PERSONE	IP.01	PERCENTUALE DI DOCENTI ASSUNTI DALL'ESTERNO <i>per punti organico Ordinari e associati</i>	-	-	24,8%	19,4%	14,0%	19,4%	27,2%
	IP.06	GLASS CEILING INDEX <i>rapporto donne docenti e ricercatrici sul totale donne docenti I fascia</i>	-	-	2,1	2,1	1,9	2,0	2,2
	GP.01	SODDISFAZIONE DDA PROGETTI NAZIONALI E INTERNAZIONALI <i>Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6</i>	-	-	4,9	3,9	4,3	4,4	4,3
	GP.02	SODDISFAZIONE DDA LABORATORI DI RICERCA <i>Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico</i>	-	-	3,4	2,7	4,1	3,4	3,6

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEVET		Pag. 27/31	
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE		Rev. 07 25/01/2024	

		<i>amministrativi di Dipartimento, scala 1-6</i>							
	GP.03	SODDISFAZIONE DDA SERVIZI BIBLIOTECARI <i>Media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento sul grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6</i>	-	-	5,2	5,2	5,2	5,2	4,8
	GP.04	SODDISFAZIONE COMPLESSIVA DDA SERVIZI AMMINISTRATIVI <i>media dei giudizi dei Docenti e ricercatori, dottorandi e assegnisti sui servizi tecnico amministrativi di Dipartimento, scala 1-6</i>	-	-	4,3	3,9	4,0	4,1	4,0
SOCIETÀ	T.01 focus	BREVETTI nuovi (numero pro-capite)	-	-	1,8	1,7	1,7	1,7	11,1
	T.02	SPIN-OFF accreditati ed attivi	-	-	-	-	1	-	-
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	24.490,6	4.750,8	22.538,3	29.518,5	30.599,9	27.552,3	20.314,9
	IS.06	ISCRITTI CON BORSA DI DOTTORATO CON FINANZIAMENTO EQUIVALENTE da enti esterni	-	-	57,3%	19,7%	61,0%	46,0%	49,3%

Commento sintetico ai dati per dimensione (didattica, ricerca, persone, società³).

Nel testo viene usato un codice colore che esprime la valutazione (**positiva**, **intermedia**, **negativa**).

DIDATTICA

I dati relativi alla dimensione “Didattica” mostrano un complessivo miglioramento rispetto all’anno precedente. Tuttavia l’indicatore relativo alla regolarità degli studi dopo il I anno (F.05) si mantiene sotto la media di macro-area anche nel 2022, con un valore pari a 62,8%. Anche l’indicatore ID.02 (percentuale studenti fuori corso) risulta ancora ampiamente superiore al valore della macroarea. Nei rispettivi riesami i CdS hanno previsto azioni specifiche.

Nello specifico vengono commentati gli indicatori che non sono stati riportati nel punto “2 Monitoraggio”:

ID.02 Questo dato presenta un trend positivo negli ultimi tre anni, ma purtroppo risulta ancora ampiamente superiore al valore della macroarea (+7%).

ID.03 L’indicatore, pur risultando piuttosto stabile negli anni presi in considerazione, risulta leggermente superiore al valore della macroarea ed anche a quello della media 2020-22.

F.12 Il dato in costante aumento e superiore al valore della macroarea testimonia una buona attrattività dei corsi del Dipartimento, in particolare del corso internazionale FAMCE (Food Animal Metabolism and Management in the Circular Economy).

RICERCA

³ L’anno di riferimento da prendere in considerazione è evidenziato dallo sfondo azzurro. Sono inclusi i due anni precedenti (sfondo bianco) per permettere una visione di tendenza. La risultante media dipartimentale è riportata nelle colonne con sfondo grigio, insieme al riferimento della media di macro-area. Ove possibile, viene inoltre riportata la media dei 5 anni precedenti l’anno di riferimento insieme alla deviazione standard (colonne a sfondo giallo). Questi dati premettono di inquadrare il dato di riferimento rispetto allo storico, tenendo conto delle fisiologiche fluttuazioni dell’indicatore. Se lo scostamento del valore dell’anno di riferimento (2022) rispetto alla media storica risultasse maggiore della deviazione standard, lo scostamento può essere considerato significativo. Il valore dell’anno di riferimento può essere commentato: i) rispetto alla media storica, ii) rispetto alla tendenza nel triennio, iii) rispetto alla media dipartimentale e la media di macro-area

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEU	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 28/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

I dati relativi alla dimensione “Ricerca” sono parzialmente soddisfacenti. I dati relativi alla percentuale di neoassunti responsabili di progetti (R.04) ed ai finanziamenti dei progetti (R.09) risultano molto altalenanti, motivo per il quale ha senso valutare questi indicatori principalmente come media del triennio. Entrambi gli indicatori pur riportando un notevole calo nel 2021 risultano ancora in linea con la media di macro-area. Gli indicatori relativi invece alle pubblicazioni indicano un numero medio annuo di pubblicazioni non particolarmente elevato, ma risultano pubblicazioni di qualità (R.06), con coautori internazionali (F.RIC6) e su riviste open access (R.12), ma poco multidisciplinari (PQ.01a e PQ.01b).

Nello specifico vengono commentati gli indicatori che non sono stati riportati nel punto “2 Monitoraggio”:

- R.04** Il dato risulta soggetto a fluttuazioni annuali importanti (dimezzato rispetto al 2021, ma raddoppiato rispetto al 2020); la media del triennio 2020-22 risulta però in linea con quella della macroarea (-0,9%).
- F.15** L'indicatore presenta un andamento esponenziale rispetto ai valori del 2020 e del 2021, anni in cui però gli spostamenti erano piuttosto ridotti a causa della pandemia. Il dato relativo al 2022 risulta comunque più elevato rispetto a quella della macroarea.
- F.RIC.5** Nel 2022 il dato presenta un calo del 16% rispetto al 2021, pur risultando ancora ampiamente superiore al valore riferito al periodo 2017-21. Questo valore risulta però ampiamente inferiore a quello della macroarea (8,06).
- F.RIC.6** Questo indicatore riporta un trend positivo negli ultimi tre anni e risulta superiore al valore della macroarea.
- R.12** Indicatore costante nel triennio di osservazione ed ampiamente superiore alla macroarea.

PERSONE

Gli indicatori riguardanti la soddisfazione dei docenti, dottorandi e assegnisti (DDA) sui progetti e servizi amministrativi (GP.01, GP.04), espressi su una scala 1-6, sono in linea con la media di macro-area, mentre quelli sui servizi bibliotecari e laboratori di ricerca (GP.02, GP.03) si confermano leggermente sopra. Un punto a favore è rappresentato dal Glass Ceiling Index (IP.06) il quale risulta nel 2022 di poco inferiore alla media di macro-area (2,2).

SOCIETA'

Tutti gli indicatori che monitorano l'ambito società presentano valori 2022 maggiori rispetto la media di macro-area, fatta eccezione per il numero di brevetti nuovi pro-capite (T.01 focus). Da evidenziare sono sicuramente sia il trend in crescita del conto terzi (T.03) che il notevole aumento nell'ultimo anno della percentuale di iscritti con borsa di dottorato con finanziamento equivalente da enti esterni (IS.06).

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica		Dev.		2020 (XXXVI Ciclo)	2021 (XXXVII Ciclo)	2022 (XXXVIII Ciclo)	Media 2020-22	Macro- area	
		Media 2017- 21	Stand. 2017- 21						
DIMEVET									
DOTTORATO	<i>F.RIC.8 C (ex 5.4.1B1)</i>	<i>CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (media % dottorati del dipartimento)</i>	-	-	44,0%	75,0%	66,0%	61,7%	-
	<i>R.01a</i>	<i>DOTTORANDI titolo estero (% sul totale)</i>	9,4%	4,1%	5,3%	11,1%	7,4%	7,9%	5,7%
	<i>R.01b</i>	<i>DOTTORANDI titolo altri atenei (% sul totale)</i>	25,0%	4,6%	21,1%	27,8%	33,3%	27,4%	36,8%
	<i>R.03</i>	<i>DOTTORANDI OUTGOING (%)</i>	-	-	21,7%	24,5%	48,3%	31,5%	20,0%

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DIMEVET		Pag. 29/31	
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE		Rev. 07 25/01/2024	

	F.RIC.9 (ex 5.4.2)	SODDISFAZIONE STUDIO/RICERCA ESTERO (da 1 a 10) (media anni 2021,22)	-	-	-	8,5	10	9,3	-
	I.R.04	TASSO DI OCCUPAZIONE (%) (media anni 2021,22)	-	-	-	100%	100%	100%	-

Commento sintetico ai dati:ⁱ

DOTTORATO

L'attrattività dei dottorandi con titolo estero (R.01a) rimane sopra la media di macro-area anche nel 2022, dove raggiunge un 7,4%. Quest'ultimo valore è comunque inferiore alla media storica 2017/21 (9,4%) che presenta uno scarto quadratico medio pari 4,1%, mostrando un carattere altalenante negli anni. La percentuale dei dottorandi da altri atenei (R.01b) prosegue il trend in crescita del triennio, ma mediamente risulta ancora indietro rispetto la macro-area. Discorso analogo viene fatto per la percentuale dei dottorandi outgoing (R.03), la quale però per tutto il triennio supera la media di macro-area (20,0%). Spicca positivamente il tasso di occupazione (I.R.04) pari al 100%.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEVO	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 30/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

ELEMENTI IN USCITA

Miglioramento

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale (con scadenza al 30 settembre 2024 per l'ambito didattica), possono scaturire da vari punti del riesame:

n.	OBIETTIVO STRATEGICO ATENEVO E DI DIP.	AZIONE MIGLIORATIVA <i>Descrizione sintetica (max 500 caratteri) indicare anche i tempi di attuazione e se sono coinvolti altri dipartimenti</i>	RESP.LE ATTUAZIONE <i>Nome Cognome, Ruolo</i>	RESP.LE VERIFICA <i>PQA</i>
O-1/2023	Ateneo: 42	Nuova organizzazione delle filiere dei tecnici e amministrativi	Direzione, RAGD	PQA
	Dipartimento: OB2.1			
O-2/2023	Ateneo: 42	Adozione di nuovo modello di gestione contabile	Direzione, RAGD	PQA
	Dipartimento: OB2.1			
O-3/2023	Ateneo: 42	Valutazione di una eventuale riorganizzazione servizi OVU	Direzione	PQA
	Dipartimento: OB2.1			
Rs-1/2021	Ateneo: 26, 32	Proseguire le azioni di reclutamento e definizione dei criteri di programmazione	Direzione	PQA
	Dipartimento: OB2.2			
Rs-2/2021	Ateneo: 26, 32	Promuovere potenziamento delle risorse (sostenibilità Stalla e INF.A)	DIR/Resp. Sez. AUB	PQA
	Dipartimento: OB2.2			
I-1/2020	Ateneo: 2, 18	Apertura nuovi scambi di durata più breve (1 effettuato, 2 in fase di negoziazione) e rinegoziazione o chiusura scambi inattivi	Del. Intern	PQA
	Dipartimento: OB1.2			
I-2/2020	Ateneo: 2, 20,21,22	Identificare 20 nominativi di ricercatori stranieri tra i contatti del DIMEVET	Del. Ricerca	PQA
	Dipartimento: OB1.1			
I-3/2020	Ateneo: 2, 20,21,22	Identificare 20 nominativi di referenti aziendali italiani e stranieri tra i contatti del DIMEVET	Del. Ricerca/Del. Terza Missione	PQA
	Dipartimento: OB1.1			
TM-1/2021	Ateneo: 33, 34	Realizzare almeno 3 iniziative di "Social engagement"	DIR/Del. Terza Missione	PQA
	Dipartimento: OB3.1			
D-1/2022	Ateneo: 42	Redazione del SER	Direzione/Delegato EAEVE	EAEVE/PQA
	Dipartimento: OB2.1			
D-2/2022	Ateneo: 42	Realizzazione del LOGBOOK	Direzione/Delegato EAEVE	EAEVE/PQA
	Dipartimento: OB2.1			
	Ateneo: 42	Realizzazione manuale Biosicurezza		EAEVE/

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DIMEVET	Pag. 31/31
	SUA-RD RIESAME DIPARTIMENTALE	Rev. 07 25/01/2024

D-3/2022	<i>Dipartimento:</i> OB2.1		<i>Gruppo biosicurezza</i>	<i>PQA</i>
O-4/2023	<i>Ateneo:</i> 42	<i>Revisione Piano Strategico DIMEVET 2022/24</i>	<i>Direzione</i>	<i>PQA</i>
	<i>Dipartimento:</i> OB2.1			
R-1/2023	<i>Ateneo:</i> 20, 21, 22	<i>Pianificare momenti di informazione (progettazione europea, centri interdipartimentali e KTO)</i>	<i>Del. Ricerca</i>	<i>PQA</i>
	<i>Dipartimento:</i> OB1.1			

B. Politica per la qualità

Aggiornamenti alla visione, missione del dipartimento sono riportati nel documento Politica per la qualità

C. Gestione Strategica della Terza Missione/Impatto sociale

Aggiornamenti sui campi di azione prioritari per la TM/IS sono riportati nel documento Gestione strategica della Terza Missione/Impatto sociale

D. Obiettivi dipartimentali

Eventuali aggiornamenti sono riportati nel documento Obiettivi dipartimentali

Nel corso del 2023 si è proceduto alla revisione del Piano Strategico per definire ed aggiornare i valori di riferimento e i valori obiettivo relativi ad alcuni indicatori (indicatore PSA PQ.01, ID.08, IP.01, IP.03, IP.04, T.05, F.21 e indicatore DIMEVET 3.2.1), eliminare un indicatore (IP.05) di cui non è possibile ottenere i valori, aggiungere un indicatore relativo all'attrattività del Dottorato (R.01b) ed infine allineare alcune fonti a quelle del Piano Strategico di Ateneo. Il 15 dicembre 2023 è stata approvata dal Consiglio di Dipartimento la Rev. 1 del Piano Strategico del DIMEVET 2022-24.

VISTO il Direttore

25 gennaio 2024

ⁱ La media di macroarea è calcolata sui dipartimenti DIMEC, DIBINEM e DIMEVET