

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE VETERINARIE	PAG. 1/3
	OBIETTIVI STRATEGICI DI TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE Quadro I.0	Rev 02 20/12/2019

Fonte: Linee Guida per la compilazione per la Scheda Unica Annuale Terza Missione e impatto sociale (SUA-TM/IS) del 7/11/2018:

https://www.anvur.it/wp-content/uploads/2018/11/SUA-TM_Lineeguida.pdf

<p>1. La Terza Missione è presente nei documenti programmatici del dipartimento vigenti nell'anno di rilevazione?</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Sì</u> (inserire gli stralci dei documenti, max 300 caratteri spazi inclusi) <p>SUA-RD 2017: Il Dipartimento favorisce e promuove l'esecuzione di attività di formazione, ricerca, terza missione, consulenza, di servizi per enti o soggetti pubblici e/o privati...</p> <p>Piano strategico DIMEVET 2017-2019: OS3 - Promuovere la cultura della sinergia con il territorio e la società</p>
<p>2. Esiste un responsabile del coordinamento delle attività di Terza Missione?</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Sì, è una figura accademica:</u> • Il delegato alla terza missione (TM) presiede il Comitato di Dipartimento per la TM che coordina il trasferimento delle conoscenze presenti in Dipartimento al contesto socio-economico, sia in forma di trasferimento tecnologico che di formazione. Inoltre, si occupa di tutte le attività inerenti il Job placement.
<p>3. Esistono strutture/uffici dedicati alle attività di Terza Missione del dipartimento?</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Sì del dipartimento, con denominazione Comitato per la Terza Missione</u> (per ognuna rispondere alle domande 3a, 3b) <p>3a. Indicare il numero di personale ETP (equivalente a tempo pieno) impegnato nella struttura: il Comitato per la TM è costituito da 4 componenti attualmente rappresentati da un Professore associato confermato, due Ricercatrici confermate ed una Ricercatrice a tempo determinato di tipo b (senior) ed è supportato da una unità di personale tecnico-amministrativo</p> <p>3b. Budget impegnato per la gestione della struttura</p> <p>Allo stato attuale, non è stato previsto l'impegno di alcun budget specifico</p>



4. Complessivamente qual è il livello di priorità dei seguenti ambiti di Terza Missione nell'insieme delle attività svolte dal dipartimento? (indicare il livello di priorità per ciascuna attività)

Sezioni	Ambiti/Quadri	Bassa/Medio-bassa/Medio-alta/Alta/Non pertinente	Strategia e principali punti di forza e di debolezza	Strumenti di monitoraggio (rendicontazione, andamento annuale di progetti realizzati, contratti stipulati, ...)
Brevetti Privative vegetali	I.1 - Gestione della proprietà Industriale	Medio-bassa	<i>Sebbene l'attività dipartimentale di interazione con le aziende sia vivace raramente essa esita nella compartecipazione a brevetti.</i>	T.01 N. brevetti
	I.2 - Imprese spin-off	Medio-bassa	<i>Attualmente non sono presenti spin-off</i>	T.02 N. spin-off
	I.3 - Attività conto terzi	Alta	<i>Il numero dei contratti tra DIMEVET e aziende (ex art. 66) è elevato. Il fatturato dell'attività conto terzi (ex art. 49), dell'ospedale in particolare, è in costante aumento</i>	T.03 Fatturato della attività su commissione N. contratti di ricerca e consulenza attivati
Uffici di: trasferimento tecnologico; placement; incubatori;consorzi e associazioni TM; parchi scientifici	I.4 - Strutture di intermediazione	Non pertinente	<i>Non sono presenti uffici specifici ma il DIMEVET si è dotato di un comitato di TM coadiuvato da un research manager</i>	Non applicabile
Ricerche e scavi archeologici; poli museali; attività musicali; immobili e archivi storici; biblioteche/emeroteche storiche; teatri e impianti sportivi	I.5 - Gestione del patrimonio e attività culturali	Medio-alta	<i>Sono presenti presso il DIMEVET alcuni musei di grande interesse scientifico, ad oggi però poco conosciuti e pertanto poco valorizzati all'esterno</i>	N. giornate di apertura straordinaria dei musei N. visitatori dei musei
Sperimentazione clinica su farmaci e dispositivi medici;studi non interventistici, empowerment dei pazienti; bio-banche e cliniche veterinarie	I.6 - Attività per la salute pubblica	Alta	<i>Elevato coinvolgimento del DIMEVET in attività connesse alla salute animale e pubblica. Il progetto dipartimento di eccellenza è specificamente collegato a questo aspetto</i>	Fatturato ospedale veterinario universitario Grado di realizzazione delle azioni pianificate nel progetto di eccellenza N. sperimentazioni sottoposte a parere del COBA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0

DIPARTIMENTO DI SCIENZE MEDICHE VETERINARIE

PAG. 3/3

OBIETTIVI STRATEGICI DI TERZA MISSIONE/IMPATTO SOCIALE
Quadro I.0

Rev 02
20/12/2019

Attività di: formazione continua; ECM; certificazione competenze; alternanza scuola-lavoro; MOOC	I.7 - Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta	Alta	<i>Le attività riconducibili a formazione continua e didattica aperta sono già presenti ma potrebbero essere potenziate</i>	<i>T.04 N. studenti coinvolti nei corsi di formazione professionalizzante e permanente N. eventi dedicati al post-laurea N. posizioni nei percorsi post-laurea attivi nel DIMEVET N. partecipanti alternanza scuola-lavoro</i>
Vedi sotto: Categorie PE	I.8 - Public Engagement	Medio-alta	<i>Il DIMEVET svolge da anni attività di PE e ci si propone di mantenerli in futuro. Ci si propone di incentivare la pubblicazione di articoli di taglio divulgativo.</i>	<i>N. eventi/attività di PE organizzati presso il DIMEVET N. Articoli divulgativi</i>
	4a. Ci sono altre attività di Terza Missione non incluse nell'elenco degli ambiti (cfr. tabella sopra) che il dipartimento svolge e considera di priorità alta? Descrivere (<i>max 500 caratteri spazi inclusi</i>)			

Data di approvazione CdD
20 dicembre 2019

VISTO il Direttore